

JHA
adD**Änderung der Kita-Satzung - Drs.-Nr. 00101/2019****Hier: Ergebnis der Beratung der Kita-Satzung in der AG nach § 78 SGB VIII Kindertagesbetreuung (kurz AG Kita)**

Die Verwaltung hat im Herbst letzten Jahres aufgrund der Einführung der Elternbeitragsfreiheit zum 01.01.2020 die städtische Kita-Satzung überarbeitet und zur Beschlussfassung in die politischen Gremien eingebracht.

Im Rahmen der kommunalpolitischen Befassungen wurde eine Vielzahl von Änderungsvorschlägen erörtert, darunter auch der in § 6 Abs. 3 der städtischen Kita-Satzung verankerte Personalschlüssel.

Dieser Personalschlüssel gibt vor, wieviel Personal vorgehalten werden muss, um die gesetzlich vorgesehene Fachkraft-Kind-Relation, sprich die durch das Kindertagesförderungsgesetz M-V vorgegebenen Gruppengrößen, einzuhalten.

Auf Beschluss des JHA hat sich die vom JHA gegründete Arbeitsgemeinschaft nach § 78 SGB VIII für Kindertagesbetreuung mit der Satzung und dem Personalschlüssel beschäftigt.

Das Ergebnis der Befassungen in der AG stellt sich wie folgt dar:

1. Die geeinten Satzungsänderungen können der als Anlage 1 beigelegten Synopse – dort grün hinterlegt – entnommen werden.
2. Ein wichtiger Punkt im Rahmen der Befassung der AG Kita war der Personalschlüssel aus § 6 Abs. 3 der Kita-Satzung.

Sowohl die Kita-Träger als auch die Verwaltung haben sich mit dem Personalschlüssel in der Kita-Satzung befasst, gerechnet und sind zu unterschiedlichen Ergebnissen gekommen:

Gruppengröße nach dem KiföG M-V	derzeit gültige Kita-Satzung	Träger-vorschlag	Verwaltungs-vorschlag I	Verwaltungs-vorschlag II
6 Krippenkinder	1,1 VbE*	1,6 VbE	1,22 VbE	1,29 VbE
15 Kindergartenkinder	1,5 VbE	1,7 VbE	1,30 VbE	1,38 VbE
22 Hortkinder	0,8 VbE	1,0 VbE	0,86 VbE	0,86 VbE
zusätzliche Fachkräfte in der LHS		110	- 17	14
zusätzliche Kosten		6,7 Mio €	- 0,935 Mio €	0,770 Mio €
Davon trägt die LHSN 45,5 %		3,05 Mio €	- 0,425 Mio €	0,350 Mio €

*VbE = Vollbeschäftigteinheit = Vollzeitfachkraft

Die Berechnung der Träger ist der Anlage 2 zu entnehmen, die Berechnung der Verwaltung der Anlage 3.

Die unterschiedlichen Ergebnisse sind zum einen auf unterschiedliche Berechnungswege und zum anderen hauptsächlich auf unterschiedliche Annahmen zurückzuführen.

So stellen die Träger in die Berechnung der sog. Nettojahresarbeitszeit einer Fachkraft 19 Krankheitstage, die Verwaltung 10 Krankheitstage ein.

Anders als die Träger berücksichtigt die Verwaltung bei der Berechnung des Personalschlüssels mit Blick darauf, dass sich die Berechnung des Personalschlüssels auf das ganze Jahr bezieht, krankheits- und urlaubsbedingte Abwesenheitszeiten der zu betreuenden Kinder und verminderte Betreuungsbedarfe, die darin begründet liegen, dass nicht alle Ganztagskinder die gesamte Betreuungszeit von 10 Stunden beanspruchen. Im Überblick:

Jahresarbeitszeit einer Fachkraft	Träger-vorschlag	Verwaltungs-vorschlag I	Verwaltungs-vorschlag II
Zahl der Kalendertage	365	365	365
- Wochenenden	104	104	104
- Feiertage (4 feste, 6 veränderliche)	8	8	8
- Urlaub	30	30	30
- Fort- und Weiterbildung	5	5	5
- Krankheit	19*	10**	10**
ZS Nettojahresarbeitszeit Krippe / Kiga / Hort	119 d x 8 h = 1.592 h	208 d x 8 h = 1.664 h	208 d x 8 h = 1.664 h
abzgl. Vor- und Nachbereitung			
Kiga 5 Wochenstunden	202	5 h x 42*** Wo. = 210 h	5 h x 42*** Wo. = 210 h
Krippe/Hort 2,5 Wochenstunden	101	2,5 h x 42 Wo. = 105 h	2,5 h x 42 Wo. = 105 h
Nettojahresarbeitszeit Fachkraft			
- Krippe	1491 h	1.559 h	1.559 h
- Kiga	1.390 h	1.454 h	1.454 h
- Hort	1.122,25 h (6 h)	1.559 h	1.559 h
Jahresbetreuungszeit			
Zahl der Kalendertage	365	365	365
- Wochenenden	104	104	104
- Feiertage	8	8	8
- Urlaub (BurlG)****	0	20	20
- Krankheit	0	10**	10**
Nettojahresbetreuungszeit Krippe/Kiga	sh. Anlage 2	223 d x 8,5 h***** = 1.895,5 h	223 d x 9 h***** = 2.007 h
Nettojahresbetreuungszeit Hort	dito	223 d x 6 h = 1.338 h	223 d x 6 h = 1.338 h

Personalschlüssel Krippe	1,6 VbE	1,22 VbE	1,29 VbE
Personalschlüssel Kita	1,7 VbE	1,30 VbE	1,38 VbE
Personalschlüssel Hort	1,0 VbE	0,86 VbE	0,86 VbE

* Quelle: Studie TKK

** Quelle:

(https://www.bundesgesundheitsministerium.de/fileadmin/Dateien/3_Downloads/Statistiken/GKV/Mitglieder_Versicherte/KM1_JD_2019_bf.pdf)

*** 52,5 Wochen – 1,6 Wochen Feiertage – 6 Wochen Urlaub – 1 Wochen Fort- und Weiterbildung – 2 Wochen Krankheit = 41,9 = 42 Arbeitswochen

**** urlaubsbedingte Abwesenheiten / Schließtage Kita

***** durchschnittliche Betreuungszeit Ganztagsplatz (Ganztagsplatz = 10 h) – Berechnung 8,5 h bzw. 9 h

Anmerkung zur Personalschlüsselberechnung Verwaltung: Nettojahresbetreuungszeit : Nettojahresarbeitszeit = Personalschlüssel

Alternativ bestünde die Möglichkeit, es bei den jetzigen Personalschlüssel mit dem Ziel zu belassen, dass dieser erfüllt wird.

Gez. Gabriel

Anlage 1 – Synopse der Kita-Satzung

Anlage 2 – Personalschlüsselberechnung der Träger

Anlage 3 – Personalschlüsselberechnung der Verwaltung