

Betreff:

WG: Anfragen aus dem Hauptausschuss zum Haushalt 2023 / 2024 zum Stellenplan und Personal

Beantwortung der Fragestellungen aus dem Hauptausschuss vom 13.09.2022

hier: Haushalt 2023/24 - Personalkosten und Stellenplan

In der Sitzung des Hauptausschusses am 13.09.2022 wurden folgende Anfragen zum Thema Stellenplan und Personal aufgenommen:

Frage: Ist eine Zulage für besondere Berufsgruppen möglich?

Antwort:

Es gibt gemäß VKA

- 1.) eine Fachkräfte - Richtlinie zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften, insbesondere auf dem Gebiet der Informationstechnik und von Ingenieurinnen und Ingenieuren
- 2.) eine Fachärzte - Richtlinie Öffentlicher Gesundheitsdienst

Nach diesen beiden Richtlinien ist es dem Arbeitgeber als Kann- Regelung möglich, bis zu einer stimmten Höhe zusätzlich zum tariflichen Monatsgehalt eine monatliche Zulage zu zahlen.

Auf Grund der finanziellen Situation der Landeshauptstadt Schwerin gelangte diese Kann-Zulagenregelung bislang lediglich in einem besonderen Einzelfall zur Anwendung.

Frage:

Wie viele zusätzliche neue Stellen wurden für den Haushalt 2023 / 2024 angemeldet und aus welchen Fachbereichen kamen diese Anmeldungen?

Antwort:

Für den nächsten Doppelhaushalt wurden rund 70 Stellen angemeldet, von denen im Jahr 2023 37 Stellen und im Jahr 2024 3 Stellen zusätzlich eingerichtet werden sollen. Im verwaltungsinternen Abstimmungsprozess wurde dieses Ergebnis erzielt. Zu den einzelnen Anmeldungen der Fachdienste wird daher nicht informiert.

Frage:

Welche Präventionsmaßnahmen werden angeboten und durchgeführt, um dem Krankenstand in der Verwaltung entgegenzuwirken.

Antwort:

Dem hohen Krankenstand wird außerhalb der pandemiebedingten Ausfälle wie folgt präventiv entgegengewirkt:

- Angebot regelmäßiger verschiedener Gesundheitskurse; insbesondere für den Bewegungsapparat und zur Entspannung (Yoga)
Anm. Pandemiebedingt konnten die Kurse in den Jahren 2020 – Frühjahr 2022 nur sporadisch stattfinden, alternativ konnte auf einzelne online-Kurse ausgewichen werden
- Seminarangebote mit Schwerpunktthemen Stressbewältigung / Resilienz / Zeitmanagement
- Regelmäßige jährliche Gesundheitstage mit breitgefächerten Angeboten, zuletzt im Mai 2022
- Anonymisierte Mitarbeiterbefragung mit Schwerpunkt empfundene Belastungssituationen /Arbeitsumfeld/Arbeitskultur/Führung, um Wünsche und Schwachstellen zu erkennen und gegen zu wirken
- Ergänzend konsequente und engmaschige BEM - Gesprächsangebote

Frage:

Ist der Zuwachs von neu ausgebildeten Verwaltungsfachkräften aus den umliegenden Landkreisen vergleichbar mit dem Abgang von neu ausgebildeten Fachkräften?

Antwort:

Es findet keine statistische Erhebung der der Personalfluktuatation bezüglich vorheriger oder künftiger Arbeitgeber/Dienstherren statt.