

Stadtvertretung der Landeshauptstadt

Schwerin

Datum: 09.01.2024

Dezernat: I / Fachdienst
Hauptverwaltung und
Digitalisierung
Bearbeiter/in: Frau Schönfeldt
Telefon: 545-1219

Beschlussvorlage
Drucksache Nr.

öffentlich

01065/2024

Beratung und Beschlussfassung

Dezernentenberatung
Hauptausschuss

Betreff

Besetzung von vakanten bzw. vakant werdenden Stellen in der Stadtverwaltung Schwerin

Beschlussvorschlag

Die nachfolgend genannten Stellen werden durch den Hauptausschuss zur Besetzung freigegeben.

Fachdienst Stellennummer	Bezeichnung	Bewertung
10 07910	FD Hauptverwaltung und Digitalisierung Sachbearbeiter(in) Personalentwicklung	E 11 TVöD/ A12
20 00260	FD Finanzwirtschaft, Stadtkasse Sachbearbeiter(in) Außendienst	E 9a TVöD
21 07345	FD Kämmerei, Finanzsteuerung SB Umsatzsteuer / Gesamtabschluss	E 9c TVöD
31 00332	FD Bürgerservice Sachbearbeiter(in)	E 6 TVöD
36 04586	FD Umwelt Techn. Sachbearbeiter(in)	E 10 TVöD/ING
37 07457	FD Feuerwehr und Rettungsdienst Notfallsanitäter(in) / Hauptbrandmeister	E N TVöD / A 9 LBesG
40 07802 00947	FD Bildung und Sport Kassierer(in) Schulsekretär(in)	E 2 TVöD E 5 TVöD

00829	Schulsekretär(in)	E 5 TVöD
49	FD Jugend	
06082	Sachbearbeiter(in) Geschäftsstelle	E 5 TVöD
01659	Sozialarbeiter(in) / Sozialpädagoge	S 14 TVöD SuE
51	Jobcenter Schwerin	
04092	Fachkraft Arbeitnehmerleistung	E 9b TVöD
61	FD Bauen und Denkmalpflege	
04176	Fachdienstleiter(in)	E 14 TVöD

Begründung

1. Sachverhalt / Problem

Gemäß § 5 (4) Nr. 10/11 Hauptsatzung hat die Nachbesetzung freier und freiwerdender Stellen grundsätzlich aus dem vorhandenen Personalbestand zu erfolgen. Die externe Nachbesetzung von freien und freiwerdenden Stellen sowie die Besetzung von Stellen ab der EG 10 TVöD bzw. der BG A11 LBesG kann nur nach vorheriger Genehmigung des Hauptausschusses erfolgen.

FD Hauptverwaltung und Digitalisierung (10)

Die Stelle ist in der Fachgruppe Personal (10.3) verortet. Sie wird aufgrund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum 01.04.2024 vakant. Die Stelle beschäftigt sich mit der strategischen Personalentwicklung. Zunächst ist eine interne Ausschreibung der Stelle vorgesehen, bei Erfolglosigkeit soll die Stelle extern ausgeschrieben werden.

FD Finanzwirtschaft, Stadtkasse (20)

Die Stelle 00260 ist in der Fachgruppe Stadtkasse (20.2), im Team Vollstreckung (20.2.2) verortet und ist dort als eine von drei Einheits-Sachbearbeitungsstellen im Außendienst der Vollstreckung tätig. Sie wird aufgrund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses der aktuellen Stelleninhaberin zum 01.02.2024 vakant. Die Hauptaufgabe der Stelle besteht in der Zwangsvollstreckung öffentlich-rechtlicher und privatrechtlicher Forderungen im Außendienst, womit sie maßgeblich die Einnahmesituation der Landeshauptstadt Schwerin beeinflusst.

FD Kämmerei, Finanzsteuerung (21)

Die Stelle 07345 ist in der Fachgruppe Haushalt, Allgemeines (21.1) verortet. Aufgrund der Elternzeit der Stelleninhaberin ist die Stelle bis mindestens Mai 2025 vakant. Nach einer erfolglosen befristeten Ausschreibung der Stelle, soll diese nun unbefristet ausgeschrieben werden, um die Erfolgchancen einer Besetzung zu erhöhen. Begründet wird dies durch die von der Stelle wahrzunehmenden Aufgaben, u.a. die Erstellung des Gesamtabchlusses mit der Zusammenführung der Bilanz-, Gewinn- und Verlustrechnung, Abschlussbuchungen und Fehleranalysen, deren Bearbeitung intensive Vorbereitung erfordert.

FD Bürgerservice (31)

Die Stelle 00332 ist in der Fachgruppe Bürgerbüro (31.2) verortet und umfasst die Meldeangelegenheiten und das Dokumentenmanagement. Weiterhin unterstützt die Stelle die Kollegen und Kolleginnen im Dokumentenservice, um die Verfügbarkeit von Terminen für die Bürger und Bürgerinnen sicherzustellen. Die Stelle ist aufgrund des Rentenantritts der Stelleninhaberin seit dem 01.01.2024 vakant.

FD Umwelt (36)

Die Stelle 04586 ist in der Fachgruppe Naturschutz und Landschaftspflege (36.2) verortet und übernimmt als Techn. Sachbearbeiter(in) Aufgaben des Naturschutzes aus dem eigenen und dem übertragenen Wirkungskreis. Die Stelle wird aufgrund des Renteneintrittes

des Stelleninhabers zum 01.04.2024 vakant. Zu den wesentlichen Aufgaben gehören die Prüfung und Bescheidung von naturschutzrechtlich relevanten Eingriffsvorhaben, baumschutzrelevanten Genehmigungsvorhaben und Genehmigungsvorhaben im Gewässerschutzstreifen.

FD Feuerwehr Rettungsdienst (37)

Die Wiederbesetzung der Stelle ist mit der Qualifikation Notfallsanitäter*in dringend erforderlich, um die Aufgaben im Einsatzgeschehen des Rettungsdienstes sicherzustellen. Für die Besetzung freier Planstellen mit Beschäftigten im Rettungsdienst liegen aktuell keine geeigneten Bewerbungen vor. Jedoch zeichnet sich einmalig die Möglichkeit ab, einen wechselwilligen Beamten für die Vakanz im Rettungsdienst gewinnen zu können. Daher sollen in diesem besonderen Fall qualifizierte Bewerber*innen über eine Ausschreibung für Beamte und Beamtinnen angesprochen werden. Diese können dann die wahrzunehmenden Pflichtaufgaben im Bereich des Rettungsdienstes sowie im vorbeugenden und abwehrenden Brandschutz erfüllen. Die Maßnahme ist vollständig durch die Kassen finanziert. Ein genereller Paradigmenwechsel soll durch diese Stellenbesetzung nicht vollzogen werden.

FD Bildung und Sport (40)

Bei der Stelle 07802 handelt sich um eine von vier Stellen mit der Funktion als Kassierer(in) in der Schwimmhalle auf dem Großen Dreesch. Die Stelle wird aufgrund der erfolgreichen internen Bewerbung der Stelleninhaberin zum 10.01.2024 vakant. Zu den wesentlichen Aufgaben der Stelle gehören die Kassierung des Eintrittsgeldes und weiterer Entgelte, die Einweisung und Beaufsichtigung von Besuchern, das Führen des Kassenbuches und die Abrechnung der Verkaufserlöse. Bisherige Bemühungen um internes Personal verliefen erfolglos, so dass ein externes Besetzungsverfahren notwendig ist.

Die Stelle 00947 mit der Funktion Schulsekretär(in) an der „Werner von Siemens Schule“ wird zum 01.01.2024 durch eine Umsetzung auf Wunsch der Stelleninhaberin an eine andere Schule in kommunaler Trägerschaft vakant.

Die Stelle 00829 mit der Funktion Schulsekretär(in) an der „Astrid Lindgren Schule Schwerin“ wird zum 01.02.2024 vakant, ebenfalls aufgrund einer Umsetzung der aktuellen Stelleninhaberin. Die beiden Stelleninhaberrinnen, welche für die Umsetzungen ursächlich sind, haben Aufhebungsverträge geschlossen und die Stadtverwaltung verlassen. Zu den Aufgaben der Stellen 00947 und 00829 gehören Allgemeine Bürotätigkeiten, Beratung und Service, Materialbeschaffung, Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen, spezielle Schulsekretariatsaufgaben, Angelegenheiten des Personals und der Schüler an der Schule.

FD Jugend (49)

Die Einrichtung der Funktion SB Geschäftsstelle ist erforderlich, um die Verwaltungsaufgaben im Fachdienst Jugend neu zu verteilen und dauerhaft abzusichern. Zu den an dieser Funktion gebundenen Aufgaben gehören unter anderem die Verwaltung der Dienstfahrzeuge des Fachdienstes Jugend, die Haushaltssachbearbeitung für den Fachdienst Jugend sowie die Absicherung der telefonischen Erreichbarkeit und Terminvergabe für die Fachgruppe Allgemeiner Sozialer Dienst.

Die Stelle 01659 aus dem Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes (ASD) ist durch die Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit der derzeitigen Stelleninhaberin seit dem 01.01.2024 vakant und umfasst die Aufgaben der Beratung, der Hilfen zur Erziehung sowie Umgangs- und Sorgerechtsverfahren.

Jobcenter Schwerin (51)

Die Stelle 04092 mit der Funktion Fachkraft Arbeitnehmerleistung ist im Fachdienst 51 (Jobcenter) verortet und mit der Entgeltgruppe 9b TVöD VKA im Stellenplan ausgewiesen. Die Stelle wird durch Eintritt in den Ruhestand der stelleneinhabenden Person ab dem

01.03.2024 vakant. Zu den Aufgaben einer FK ANL gehören u.a. die Gewährung von Arbeitslosengeld II nach Prüfung der Leistungsvoraussetzungen (inkl. Mehrbedarfe für Schwangere, Erstausrüstung bei erstmaligem Bezug einer eigenen Wohnung sowie das Schulgeld im Rahmen von Bildung und Teilhabe) als auch die Prüfung und Entscheidung über Umzugskosten.

FD Bauen und Denkmalpflege (61)

Die Stelle der Fachdienstleitung wird zum 01.03.2024 aufgrund des Wechsels der Stelleninhaberin zu einem anderen Dienstherrn vakant. Ihr unterliegen die beiden Fachgruppen Bauordnung und Denkmalpflege. Der Bedarf einer Wiederbesetzung dieser wichtigen Führungsposition ist offensichtlich.

2. Notwendigkeit

FD Hauptverwaltung und Digitalisierung (10)

Die strategische Personalentwicklung gewinnt mit fortschreitendem Fachkräftemangel und einer hohen Fluktuation im Personalbestand zunehmend an Bedeutung. Ausreichendes und kompetentes Personal ist die Basis für eine qualitativ hochwertige Arbeit in den Fachdiensten der LHS.

FD Finanzwirtschaft, Stadtkasse (20)

Eine Nichtbesetzung führt zu finanziellen Schäden für die Landeshauptstadt Schwerin und auch anderer Gläubiger, zu deren Forderungsvollstreckung die Landeshauptstadt Schwerin verpflichtet ist.

FD Kämmerei, Finanzsteuerung (21)

Eine Nichtbesetzung der Stelle führt zu einer fehlenden zentralen Personalressource in der Kämmerei der Stadtverwaltung, insbesondere während der Vorbereitung des Gesamtabschlusses.

FD Bürgerservice (31)

Die Wiederbesetzung der Stelle ist erforderlich, um die Wartezeiten für die Bürger und Bürgerinnen nicht weiter ansteigen zu lassen, die Pflichtaufgaben erfüllen zu können und vor allem weiter handlungsfähig zu bleiben.

FD Umwelt (36)

Um die Aufgaben aus dem eigenen und dem übertragenen Wirkungskreis zu erfüllen, bedarf es der unbefristeten externen Wiederbesetzung der Stelle.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)

Die Besetzung der vorgenannten Stelle ist zur Fortführung der bestehenden gesetzlichen Pflichtaufgaben dringend geboten.

FD Bildung und Sport (40)

Die Notwendigkeit der Wiederbesetzung der Stelle 07802 begründet sich aus der Sicherstellung der Öffnungszeiten der Schwimmhalle.

Die Wiederbesetzung der Stellen 00947 und 00829 ist notwendig um die Funktionalität des Schulsekretariates als zentrale Kommunikations- und Verwaltungszentrale der jeweiligen Schule zu gewährleisten und begründet sich aus der Verpflichtung der Stadt Schwerin als Schulträgerin.

FD Jugend (49)

Um den weitergehenden Bedarf der Assistenz abzusichern, werden freie Teilzeitanteile des Fachdienstes Jugend genutzt. Im Stellenplan wird die schon vorhandene Stelle 06082

genutzt. Gerade mit Blick auf die Bedeutung einer durchgehend sichergestellten Erreichbarkeit im FD Jugend ist die Einrichtung der weiteren Assistenz wichtig.

Eine Besetzung der Stelle 01659 aus dem vorhandenen Personalbestand ist nicht möglich. Aufgrund notwendiger Fachkompetenz ist die externe Wiederbesetzung maßgeblich.

Jobcenter (51)

Zur Sicherung des Geschäftsablaufes wird die unbefristete Nachbesetzung der Stelle für notwendig angesehen.

FD Bauen und Denkmalpflege (61)

Für die Koordinierung und Sicherstellung der Aufgabenerfüllung in den Bereichen Bauordnung und Denkmalpflege bedarf es einer Führungskraft. Es handelt sich hierbei um Pflichtaufgaben.

3. Alternativen

FD Hauptverwaltung und Digitalisierung (10)

Die Aufgabe kann aufgrund der Spezialisierung an dieser Stelle und aus Kapazitätsgründen an den weiteren Stellen nicht in der Fachgruppe aufgefangen werden.

FD Finanzwirtschaft, Stadtkasse (20)

Die Aufgaben der Stelle können nicht von den beiden weiteren Stellen im Außendienst in der Vollstreckung kompensiert werden, womit die Wiederbesetzung alternativlos ist.

FD Kämmerei, Finanzsteuerung (21)

Teile der Aufgaben der Stelle 07345 werden derzeit von der Fachgruppen- und Fachdienstleitung übernommen. Eine dauerhafte Kompensation der vollumfänglichen Tätigkeiten der Stelle ist durch die Fachgruppe nicht möglich. Zudem gibt es in der betreffenden Fachgruppe durch eine Langzeiterkrankung eine temporäre weitere Vakanz.

FD Bürgerservice (31)

Eine Kompensation der Aufgaben auf anderen Stellen der Fachgruppe ist nicht möglich, so dass die Wiederbesetzung der Stelle alternativlos ist.

FD Umwelt (36)

Die Stellen innerhalb der Fachgruppe sind nach Aufgabenschwerpunkten aufgeteilt, sodass keine dauerhafte Aufgabenübertragung stattfinden kann und eine Wiederbesetzung alternativlos macht.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)

Entfällt die Besetzung, sind kurzfristig Einschränkungen insbesondere im Bereich der unmittelbaren Gefahrenabwehr zu erwarten, die durch Mehrarbeit für andere Mitarbeitende nur bedingt kompensiert werden kann, da hier zusätzliche Qualifikationsanforderungen (Notfallsanitäter*in) gegeben sind. Somit besteht eine Unabweisbarkeit.

FD Bildung und Sport (40)

Alternativen zu einer Wiederbesetzung der Stelle 07802 sind ohne eine Einschränkung der Öffnungszeiten der Schwimmhalle nicht ersichtlich.

Die Aufgaben der Stellen 00947 und 00829 können nicht dauerhaft vom Kollegium oder von Springersekretär(innen) übernommen werden, weshalb eine Wiederbesetzung alternativlos ist.

FD Jugend (49)

Die Einrichtung der Funktion „Sachbearbeiter(in) Geschäftsstelle“ ist alternativlos, da die zu übertragenen Aufgaben nicht durch andere Stellen im Fachdienst Jugend wahrgenommen werden können.

Bei Nichtbesetzung der Stelle 01659 ist die Aufrechterhaltung der kontinuierlichen Aufgabenerfüllung und Wahrnehmung von Pflichtaufgaben gefährdet.

Jobcenter (51)

Für die Aufrechterhaltung des gewohnten Serviceangebotes im Bereich der Arbeitnehmerleistung bedarf es einer angemessenen Personalausstattung. Diese kann nur durch eine konstante Besetzung der diesem Bereich zur Verfügung stehenden Stellen erreicht werden. Eine Verteilung der Aufgaben innerhalb der Org-Einheit würde zur Überlastung der anderen Kollegen(innen) führen.

FD Bauen und Denkmalpflege (61)

Eine geordnete sowie sach- und termingerechte Aufgabenerfüllung im Fachdienst 61 wäre bei Nichtbesetzung der Stelle gefährdet. Anderweitige Kompensationsmöglichkeiten innerhalb des Fachdienstes sind nicht vorhanden.

4. Auswirkungen

Lebensverhältnisse von Familien: ---

Wirtschafts- / Arbeitsmarkt: ---

Klima / Umwelt: ---

Gesundheit: ---

5. Darstellung der finanziellen Auswirkungen auf das Jahresergebnis / die Liquidität

<u>Stellennummer</u>	<u>Bezeichnung</u>	<u>Personalkosten*</u>
07910	Sachbearbeiter(in) Personalentwicklung	76.700,00 € (2024)
00332	Sachbearbeiter(in)	54.900,00 € (2024)
07457	Notfallsanitäter(in)/HBM	57.400,00 € (2024)
07802	Kassierer(in)	46.100,00 € (2024)
00829	Schulsekretär(in)	52.800,00 € (2024)
00947	Schulsekretär(in)	52.800,00 € (2024)
00260	Sachbearbeiter(in) Außendienst	62.300,00 € (2024)
07345	SB Umsatzsteuer / Gesamtabschluss	69.800,00 € (2024)
04586	Techn. Sachbearbeiter(in)	72.900,00 € (2024)
06082	Sachbearbeiter(in) Geschäftsstelle	52.800,00 € (2024)
01659	Sozialarbeiter(in) / Sozialpädagoge(in)	73.700,00 € (2024)
04092	FK Arbeitnehmerleistung	63.900,00 € (2024)
04176	Fachdienstleiter(in) 61	91.300,00 € (2024)

*Die Darstellung beruht auf einem durchschnittlichen Jahreswert (Entgeltgruppe, Entwicklungsstufe 3, LOB, Jahressonderzahlung sowie die Tarifentwicklung).

Der vorgeschlagene Beschluss ist haushaltsrelevant

ja (bitte Unterabschnitt a) bis f) ausfüllen)

nein

a) Handelt es sich um eine kommunale Pflichtaufgabe:

ja

nein, der Beschlussgegenstand ist allerdings aus folgenden Gründen von übergeordnetem Stadtinteresse:

Zur Erfüllung der freiwilligen Aufgabe wird folgende Deckung herangezogen:

b) Sind über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen erforderlich?

ja, die Deckung erfolgt aus: ---

nein. ---

c) Bei investiven Maßnahmen:

Ist die Maßnahme im Haushalt veranschlagt?

ja, *Maßnahmenbezeichnung (Maßnahmennummer)* ---

nein, der Nachweis der Veranschlagungsreife und eine Wirtschaftlichkeitsdarstellung liegen der Beschlussvorlage als Anlage bei. ---

d) Drittmitteldarstellung:

Fördermittel in Höhe von Euro sind beantragt/ bewilligt. Die Beantragung folgender Drittmittel ist beabsichtigt: ---

e) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Konsolidierung des aktuellen Haushaltes: ---

f) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Konsolidierung künftiger Haushalte: ---

über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen im Haushaltsjahr

Mehraufwendungen / Mehrauszahlungen im Produkt: ---

Die Deckung erfolgt durch Mehrerträge / Mehreinzahlungen bzw. Minderaufwendungen / Minderausgaben im Produkt: ---

Die Entscheidung berührt das Haushaltssicherungskonzept:

ja

Darstellung der Auswirkungen:

nein

Anlagen:

keine

gez. Dr. Rico Badenschier
Oberbürgermeister