

Damen und Herren
 StadtvertreterInnen

1. Ergänzungsblatt (Veränderungsliste) zum Stellenplanentwurf 2010 zur
- Sitzung des Ausschusses fùr Finanzen am 26. November 2009;
- gemeinsamen Sitzung Hauptausschuss / Finanzausschuss am 2. Dezember 2009

Der Ihnen vorliegende Stellenplanentwurf (Druckdatum 17.09.2009) ist - bedingt durch
 zwischenzeitlich eingetretene Änderungen - wie folgt fortzuschreiben :

1. In die Einsparungsliste werden weitere 14 (Plan-)Stellen aufgenommen:

- 6490-2 (49.1.1) - siehe Seite 38; lfd. Nr. 18
- 6498-2 (49.1.1) - siehe Seite 38; lfd. Nr. 26
- 6424-2 (49.2.1) - siehe Seite 39; lfd. Nr. 37
- 6471-1 (37.2.3) - siehe Seite 71; lfd. Nrn. 141 bis 145
- 6472-1 (37.2.3)
- 6473-1 (37.2.3)
- 6477-1 (37.2.3)
- 6478-1 (37.2.3)
- 4544-2 (60.3.1) - siehe Seite 80; lfd. Nr. 28
- 6345-2 (90.31) - siehe Seite 94; lfd. Nr. 21
- 6412-1 (90.37) - siehe Seite 95; lfd. Nr. 26
- 6413-1 (90.37) - siehe Seite 95; lfd. Nr. 27
- 6417-1 (90.37) - siehe Seite 95; lfd. Nr. 31
- 4148-2 (90.49) - siehe Seite 96; lfd. Nr. 36

2. Auf die ursprùnglich vorgesehene Neueinrichtung nachfolgender 8 Stellen wird verzichtet:

- | | | |
|-------------------|-------------------------------|---|
| 6383-2 (02) | - siehe Seite 7; lfd. Nr. 10 | (Reduzierung des Projektes 850-Jahr-
Feier) |
| 6507-1 (10.2.2.1) | - siehe Seite 17; lfd. Nr. 35 | (geringere Anzahl Beamte auf Probe) |
| 6508-1 (10.2.2.1) | - siehe Seite 17; lfd. Nr. 36 | (geringere Anzahl Beamte auf Probe) |
| 6535-2 (31.4.3) | - siehe Seite 58; lfd. Nr. 60 | (Wahrnehmung neuer Aufgaben
durch vorhandene Stelle) |
| 6439-2 (36.1.1) | - siehe Seite 77; lfd. Nr. 11 | (Wahrnehmung neuer Aufgaben durch
vorhandene Stelle) |
| 6468-2 (90) | - siehe Seite 93; lfd. Nr. 5 | (BUGA - Rùckkehrer zur SDS) |
| 6459-2 (90.97) | - siehe Seite 97; lfd. Nr. 50 | (ATZ ohne Nachbesetzung) |
| 6462-2 (90.97) | - siehe Seite 98; lfd. Nr. 98 | (ATZ ohne Nachbesetzung). |

Bei 10.2.2 ist die Neueinrichtung einer Sachbearbeiterstelle (6510-2) nach E5
 - vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung - vorgesehen. überdies ist im Bereich

des Ordnungsdienstes (32.2.1) im Amt für Ordnung die Neueinrichtung von sieben Außendienstmitarbeiterstellen (Nrn. 6511-2 bis 6517-2; E5) vorgesehen (Konzept Ordnungsdienst).

3. In die Umbewertungsliste wurden weitere 9 (Plan-)Stellen aufgenommen:

- 0028-2 von E 6 nach E 8 (siehe Seite 7; lfd. Nr. 12)
- 4147-1 von A 13 gD nach A 13 hD (siehe Seite 16; lfd. Nr. 30)
- 0026-2 von E 13 nach E 15 (siehe Seite 55; lfd. Nr. 1)
- 4341-2 von E 6 nach E 5 (siehe Seite 55; lfd. Nr. 18)
- 4055-2 unverändert E 9 (siehe Seite 57; lfd. Nr. 48)
- 4048-2 von E 3 nach E 5 (siehe Seite 58; lfd. Nr. 64)
- 4123-1 von E 11 nach A 12 (siehe Seite 63; lfd. Nr. 50)
- 0479-1 von A 9 mD nach A 9 mD+Z (siehe Seite 66; lfd. Nr. 26)
- 1657-2 unverändert E 9 (siehe Seite 79; lfd. Nr. 9).

4. Mit der Organisationsverfügung 30/2009 wurde das Amt für Umwelt (36) zum 1. Oktober 2009 neu strukturiert. In diesem Zusammenhang wurde die Stelle 6467-2 (siehe Seite 93; lfd. Nr. 4) aus dem Stellenpool (90) in das Amt für Umwelt (36.3.2) verlagert.

5. Mit der Organisationsverfügung 31/2009 wurde die Stelle 1385-2 nebst Stelleninhaberin (60.3; siehe Seite 80, lfd. Nr. 22) in die Abteilung Zentrale Dienste (60.1.1) verlagert und dort als Assistent(in) Amt 36 ausgewiesen.

6. Mit der Organisationsverfügung 32/2009 wurde die Stelle 4138-2 (60.1.1; siehe Seite 79, lfd. Nr. 5) aus dem Amt für Wirtschaft und Liegenschaften in den Stellenpool (90.98) verlagert.

7. An einer Vielzahl von Stellen wurden die ATZ-Vermerke in „mit Nachbesetzung“ oder „ohne Nachbesetzung“ geändert. Die Stelle 0622-2 (siehe Seite 27; lfd. Nr. 51) wurde innerhalb des Amtes für Finanzen aus dem Sachgebiet Vollstreckung (20.2.3) in das Sachgebiet Buchhaltung (20.2.2) verlagert.

8. Im Bereich des Konservatoriums Schwerin (41.5) ist in Umsetzung des Haustarifvertrages für 2010 die Stundenzahl für 13 Musikpädagogen von bisher 27,50 Stunden auf 27,75 Stunden (Vollzeit von 30 Stunden) angepasst worden. Dies führt zu einer Erhöhung um 0,104 VZÄ.

9. Unter Berücksichtigung der v. g. Änderungen ändert sich der fortgeschriebene Stellenplanentwurf 2010 wie folgt:

- a) Gesamtstellenzahl in 2010: **1028** (davon 131 stellenkonkrete kw-Vermerke);
in **VZÄ: 980,017** (siehe **Anlage A**)
- b) Keine Änderung der Stellenanzahl gegenüber dem Stellenplan 2009 (1028 Stellen; 973,247 VZÄ).

- c) Mit dem Stellenplanentwurf 2010 ist die Neueinrichtung von **38** Stellen (davon **7** kw-Stellen) vorgesehen. Demgegenüber sind **38** Stellen (davon **26** kw-Stellen) zur Einsparung im Stellenpanentwurf 2010 vorgesehen.
- d) In den Stellenplanentwurf 2010 sind **66** Umbewertungen eingeflossen.
- e) Die Organisationsziffer **89 (Personalgestellung, Abordnung)** umfasst zum Stellenplanentwurf **14** Stellen (**12,975** VZÄ).
- f) Der **Stellenpool (90)** umfasst **103** Stellen (**102** kw- Stellen, **99,675** VZÄ), die durch Standardreduzierungen begründet sind.

10. Veränderungen in den Unterabschnitten erfolgen über das Veränderungsblatt Personalkosten.

Entsprechend den v. g. aufgeführten Veränderungen werden alle weiteren Anlagen des Stellenplanentwurfes 2010 fortgeschrieben.

(im Original gezeichnet)
Hartmut Wollenteit

Anlagen

- Textteil
- Anlage A

Entwicklung der Stellenzahl in den Dezernaten und Ämtern

Amt/Dezernat	Stellenplan 2009				Stellenplan 2010				Differenz		
	Stellen	dav. KW	Vollzeitäquival.	dav. KW	Stellen	dav. KW	Vollzeitäquival.	dav. KW	Stellen	Vollzeitäquival.	
=====											
DEZERNAT I Allgemeine Verwaltung											
	Oberbürgermeisterin und Beigeordnete	10	0	9,614	0,000	10	3	9,650	2,925	0	0,036
I.1	Stabsst.f.Kom.Wirtsch.förd. Tourismus u.Beteilig.-verw.	14	5	13,478	4,826	0	0	0,000	0,000	-14	-13,478
01	Büro der Stadtvertretung	0	0	0,000	0,000	5	0	4,775	0,000	5	4,775
02	Büro d. Oberbürgermeisterin	14	0	13,130	0,000	12	0	11,400	0,000	-2	-1,730
03	Büro der Beauftragten	1	0	1,000	0,000	3	0	2,850	0,000	2	1,850
04	Integration der Zuwanderer u. Ausländerangelegenheiten	1	0	0,913	0,000	0	0	0,000	0,000	-1	-0,913
05	Zentrale Steuerung	0	0	0,000	0,000	10	0	9,475	0,000	10	9,475
10	Amt für Hauptverwaltung	47	0	44,450	1,825	50	0	47,675	0,000	3	3,225
14	Rechnungsprüfungsamt	8	0	7,652	0,000	8	0	7,700	0,000	0	0,048
95	Personalrat	3	0	2,826	0,000	3	0	2,850	0,000	0	0,024

Summe	Dezernat I	98	5	93,063	6,651	101	3	96,375	2,925	3	3,312
=====											

DEZERNAT II Finanzen, Jugend und Soziales

II.1	Lenkungsgruppe Strategische Steuerung	9	0	8,391	0,000	0	0	0,000	0,000	-9	-8,391
20	Amt für Finanzen	51	0	47,890	0,000	53	1	50,350	1,000	2	2,460
23	Amt für Liegenschaften	15	0	13,967	0,000	0	0	0,000	0,000	-15	-13,967
40	Amt für Schule, Sport und Freizeit	28	0	26,086	0,000	0	0	0,000	0,000	-28	-26,086
40.800	Schulische Einrichtungen	34	1	29,532	0,913	0	0	0,000	0,000	-34	-29,532
49	Amt für Jugend, Schule und Sport	57	1	53,481	1,000	82	1	77,425	1,000	25	23,944
49.800	Schulische Einrichtungen	0	0	0,000	0,000	34	0	29,825	0,000	34	29,825
50	Amt für Soziales und Wohnen	42	1	39,564	0,913	47	0	44,600	0,000	5	5,036

Entwicklung der Stellenzahl in den Dezernaten und Ämtern

Amt/Dezernat	Stellenplan 2009				Stellenplan 2010				Differenz	
	Stellen	dav. KW	Vollzeitäquival.	dav. KW	Stellen	dav. KW	Vollzeitäquival.	dav. KW	Stellen	Vollzeitäquival.
51 Arbeitsgem. z. Grundsicher. f. Arbeitssuchende in SN	87	0	84,988	0,000	86	0	84,050	0,000	-1	-0,938
Summe Dezernat II	323	3	303,899	2,826	302	2	286,250	2,000	-21	-17,649
DEZERNAT III Kultur und Ordnung										
31 Amt für Bürgerservice	71	3	65,416	2,451	70	3	65,250	2,475	-1	-0,166
32 Amt für Ordnung	82	1	75,193	0,913	73	1	67,150	0,925	-9	-8,043
37 Amt für Brand-, Katastrophenschutz, Rettungsdienst	169	0	168,739	0,000	170	0	169,775	0,000	1	1,036
41 Kulturbüro	67	1	59,569	0,913	67	1	60,617	0,925	0	1,048
Summe Dezernat III	389	5	368,917	4,277	380	5	362,792	4,325	-9	-6,125
DEZERNAT IV Wirtschaft und Bauen										
36 Amt für Umwelt	0	0	0,000	0,000	25	0	23,575	0,000	25	23,575
60 Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	0	0	0,000	0,000	33	5	31,175	4,850	33	31,175
61 Amt für Stadtentwicklung	48	2	44,890	1,913	34	1	32,000	0,925	-14	-12,890
69 Amt für Verkehrsmanagement	40	0	37,738	0,000	36	2	34,275	2,000	-4	-3,463
Summe Dezernat IV	88	2	82,628	1,913	128	8	121,025	7,775	40	38,397
Summe Stellen in den Ämtern	898	15	848,507	15,667	911	18	866,442	17,025	13	17,935
Stellen außerhalb der Ämter										
89 Personalgestellung, Abordnung	11	7	10,052	6,201	14	11	12,975	10,075	3	2,923
Stellenpool	119	119	114,688	114,688	103	102	100,600	99,675	-16	-14,088
Summe Stellen außerhalb der Ämter	130	126	124,740	120,889	117	113	113,575	109,750	-13	-11,165
Gesamtstellen	1028	141	973,247	136,556	1028	131	980,017	126,775	0	6,770

Entwicklung der Stellenzahl in den Dezernaten und Ämtern

Zusammenfassung der Dezernate

Dezernat	Stellenplan 2009				Stellenplan 2010				Differenz	
	Stellen	dav. KW	Vollzeitäquival.	dav. KW	Stellen	dav. KW	Vollzeitäquival.	dav. KW	Stel- len	Voll- zeit- äquival.
Dezernat I	98	5	93,063	6,651	101	3	96,375	2,925	3	3,312
Dezernat II	323	3	303,899	2,826	302	2	286,250	2,000	-21	-17,649
Dezernat III	389	5	368,917	4,277	380	5	362,792	4,325	-9	-6,125
Dezernat IV	88	2	82,628	1,913	128	8	121,025	7,775	40	38,397
Stellen in den Ämtern	898	15	848,507	15,667	911	18	866,442	17,025	13	17,935
Stellen außerhalb der Ämter	130	126	124,740	120,889	117	113	113,575	109,750	-13	-11,165
Gesamtstellen	1028	141	973,247	136,556	1028	131	980,017	126,775	0	6,770

I. Stellenplanentwurf 2010

Der Stellenplanentwurf 2010 weist eine Gesamtstellenzahl von 1028 Stellen (980,017 VZÄ) aus. Dieses bedeutet gegenüber dem Stellenplan 2009 (1028 Stellen) keine Änderung der Stellenanzahl. Die Steigerung der VZÄ ergibt sich aus der Anpassung der wöchentlichen Arbeitszeit nach dem geänderten Haustarifvertrag zum 01.01.2010 (Erhöhung von 36,5 auf 37 Wochenstunden bzw. von 27,5 auf 27,75 Wochenstunden im musikpädagogischen Bereich).

Die Gesamtstellenzahl 2010 enthält:

692 Stellen für die Kernverwaltung	(657,750 VZÄ)
336 Stellen für Einrichtungen	(322,267 VZÄ);
davon 119 Stellen (119 VZÄ)	
der Feuerwehr	
1028 Stellen insgesamt	(980,017 VZÄ)

1. Stelleneinsparungen

Mit dem Stellenplanentwurf 2010 ist gegenüber dem Stellenplan 2009 die Einsparung von **38 Stellen (26 kw-Stellen)** - überwiegend - aus dem Stellenpool (90) vorgesehen.

2. Einrichtung neuer Stellen

Mit dem Stellenplanentwurf 2010 ist die Neueinrichtung von **38 (Plan)Stellen** (davon **sieben kw-Stellen**) vorgesehen - **30 Stellen** in den Fachämtern und **8 Stellen** im Stellenpool (90).

Die Neueinrichtung der Planstellen in den Fachämtern wird im wesentlichen bedingt durch die gesetzlich vorgeschriebene Einrichtung von insgesamt 11 Planstellen zur Einweisung von Beamten auf Probe. Hierzu werden 4 Planstellen für Beamte auf Probe des Allgemeinen Nichttechnischen Verwaltungsdienstes im Amt für Hauptverwaltung (10.2.2.1) und 6 Planstellen für Beamte auf Probe des Feuerwehrtechnischen Dienstes im Amt für Brand-, Katastrophenschutz und Rettungsdienst (37.2.3) eingerichtet. Eine weitere im Amt für Finanzen (20) eingerichtete Planstelle, deren Stelleninhaber als Beamter auf Probe Aufgaben zur Vorbereitung der Doppikumstellung wahrnimmt.

Die weiteren 19 Neueinrichtungen in den Fachämtern betreffen:

- eine Stelle im Büro der Beauftragten (03) als gemeinsame Geschäftsstelle,
- eine Stelle in der Zentralen Steuerung (05) zur DV-Koordination/Schnittstelle zur SIS und Systemadministration für das neue Personalinformationssystem (SAP),
- eine Stelle im Bereich Aus- und Fortbildung (10.2.2),
- eine Stelle im Amt für Jugend, Schule und Sport (49) zur Kompensation der Verlagerung einer Planstelle aus dem Sachgebiet Unterhalt, UVG, Beurkundungen (49.2.2) in das Büro der Stadtvertretung (01/Städtepartnerschaften),
- eine Stelle zur Einnahmesicherung im Amt für Soziales und Wohnen (50.1),
- zwei Stellen Wohngeldsachbearbeitung im Amt für Soziales und Wohnen (50.2.1),
- eine Stelle in der ARGE (51) als Ersatz für den im Jahr 2009 erfolgten Stellenwechsel aus der ARGE (51) sowie eine weitere als Arbeitsvermittler (51.1.1),
- eine Stelle fließender Verkehr im Amt für Ordnung/Bußgeldstelle (32.1.1),
- sieben Stellen Außendienstmitarbeiter im Bereich Ordnungsdienst (32.2.1),
- eine Stelle Systemadministration Digitalfunk im Amt für Brand-, Katastrophenschutz und Rettungsdienst (37.3) und
- eine techn. Sachbearbeiterstelle im Amt für Umwelt (Rückkehr aus Personalgestellung BUGA).

Die insgesamt 8 Neueinrichtungen im Stellenpool resultieren aus der Einrichtung von:

- einer Stelle zum Einsatz von Rückkehrern aus Personalgestellungen/Sonderurlauber BUGA (90) und
- sieben - mit Sperrvermerk versehenen - Ersatzstellen für Nachbesetzungen von Altersteilzeitfällen mit Beginn der Freistellungsphase im Jahr 2010 (90.97).

3. kw-Vermerke

a) 131 stellenkonkrete kw-Vermerke

Im Stellenplanentwurf 2010 werden insgesamt **131** stellenkonkrete kw-Vermerke ausgebracht.

Hiervon entfallen

- **126** stellenkonkrete kw-Vermerke aufgrund von vorgesehenen **Standardreduzierungen**. (vgl. Beigeordnete; Ämter 20; 49; 31; 32; 41,60, 69 sowie Personalgestellung / Abordnung und Stellenpool unter den Org. Ziffern 89 und 90)
- **5** stellenkonkrete kw-Vermerke aufgrund vorgesehener **Ausgliederung** bei der Stadtsanierung (61.2) und der Beteiligungsverwaltung (89).

b) Übersicht über den Vollzug von kw-Vermerken

Anzahl der kw-Vermerke im Stellenplan 2009	141 kw-Vermerke
neu zum Stellenplanentwurf 2010	+ 24 kw-Vermerke
realisiert zum Stellenplanentwurf 2010	- 26 kw-Vermerke
gelöscht zum Stellenplan 2010	- 8 kw-Vermerke
verbleiben im Stellenplanentwurf 2010	131 kw-Vermerke
davon	
unverändert (zeitliche Befristung)	80 kw-Vermerke
verlängert (zeitliche Befristung)	25 kw-Vermerke
verkürzt (zeitliche Befristung)	-- kw-Vermerke
neu (zeitliche Befristung)	24 kw-Vermerke
allg. geändert	2 kw-Vermerke

4. Abgeschlossene ATZ-Vereinbarungen / Entwicklung der ATZ-Stellen (2010)

Die mit den Beschäftigten abgeschlossenen ATZ-Vereinbarungen werden im Stellenplanentwurf 2010 mit der Art des ATZ-Modells sowie dem zeitlichen Verlauf (Beginn und Ende der Arbeitsphase / Beginn und Ende der Freistellungsphase) dokumentiert.

Mit dem Stellenplanentwurf 2010 werden 190 ATZ-Verträge dokumentiert. Dabei liegt der ATZ-Beginn in allen Fällen in 2009 oder davor.

5. Umbewertungen

In den Stellenplanentwurf 2010 sind **66** Umbewertungen eingeflossen.

6. Umstrukturierungen / Interkommunale Zusammenarbeit / Ausgliederung

Der Stellenplanentwurf 2010 spiegelt - unter Bezug auf die durch die Stadtvertretung am 4. Mai 2009 erfolgte Zustimmung zur Neustrukturierung der Verwaltung und der damit verbundenen Zuweisung geänderter Aufgabenbereiche für die hauptamtlichen Beigeordneten - die zum 1. Juni 2009 verfügte Aufbauorganisation der Stadtverwaltung der Landeshauptstadt Schwerin wider (siehe Organisationsverfügung 8/2009 vom 29.05.2009).

Die mit der Organisationsverfügung 30/2009 verfügte Neustrukturierung des Amtes für Umwelt (36) zum 1. Oktober 2009 wurde berücksichtigt.

7. Stellenobergrenze nach der Kommunalen Stellenobergrenzenlandesverordnung - (KomStOVO M-V) sowie nach § 26 Abs. 1 Bundesbesoldungsgesetz (BBesG)

Für die Besoldungsgruppen A 16, A 15, A 13 g. D. und A 12 in den Laufbahnen des gehobenen und des höheren Verwaltungsdienstes wird bestätigt, dass die jeweilige Stellenobergrenze nach der KomStOVO M-V eingehalten wird.

Unter Berücksichtigung vergleichbarer Beschäftigtenstellen wird für die Besoldungsgruppe A 11 in der Laufbahn des gehobenen Dienstes sowie für die Besoldungsgruppen A 7 bis A 9 in der Laufbahn des mittleren Dienstes bestätigt, dass die jeweilige Stellenobergrenze nach § 26 Abs. 1 BBesG eingehalten wird.

II. Form des Stellenplanentwurfes 2010

Es werden gemäß Stellenplanverordnung des Landes Mecklenburg-Vorpommern vorgelegt:

- statistisches Material
- Stellenplanentwurf 2010 (Anlage 1)
- Liste aller Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen sowie Zu- und Abgänge gegenüber dem Stellenplan 2009 (Anlage 2)
- Berechnung der Stellenanteilsverhältnisse (Stellenobergrenzenverordnung) (Anlage 3)
- Stellenquerschnitt (ohne Wahlbeamte auf Zeit) nach Unterabschnitten des Haushaltsplanes (Anlage 4)

Darüber hinaus die

- Entwicklung der kw-Vermerke vom Stellenplan 2009 zum Stellenplanentwurf 2010 (Anlage 5.1)
- jahresbezogene Aufstellung der kw-Stellen (Anlage 5.2)
- Übersicht über die Stellen mit Altersteilzeitbezug (Anlage 6)