

TOP 4.2; Hauptausschuss am 15.12.2009

Mit dieser Fortschreibung des Personalbedarfskonzeptes (PBK) für 2010 werden die seit der letzten Fortschreibung eingetretenen strukturellen und personalwirtschaftlichen Änderungen abgebildet.

I. Allgemeiner Teil

- Die Stellenentwicklung (**1028 Stellen, 980,07 VZÄ**) für das Jahr 2010 wurde fortgeschrieben (siehe Abb. 1; Seite 4).
- Die Personalbestandsentwicklung (**10,5 je Tausend Einwohner**) wurde aktualisiert (niedrigster Wert aller kreisfreien Städte in M-V; siehe Abb. 2 und 3 auf den Seiten 5 u. 7).
- Die Abgänge von Beschäftigten und Beamten in den Ruhestand (**351**) wurden für den Zeitraum 2010 bis 2020 angepasst (Abbildung 7; Seite 11).
- Die Ursachen und die Entwicklung der Ist-Personalausgaben (44012 T€) und der Vollzeitäquivalente (980 VZÄ) wurde für das Jahr 2010 abgebildet (Abbildung 8; Seite 13)..
- Die Personalbedarfsplanung wurde für den Zeitraum 2010 bis 2012 fortgeschrieben; das Stellenreduzierungspotential angepasst (siehe Abb. 10; Seite 15).

2010: 1028 Stellen 2011: 1019 Stellen: 2012: 1022 Stellen

- Die Aussagen zum Stellenpool (103 Stellen – davon 71 ATZ-Stellen; siehe 5.2 auf Seite 16), zur Arbeitskapazität auf Basis von VZÄ (siehe 5.3 auf Seite 18 - **911 Stellen / 866 VZÄ** in den Ämtern) und zu Altersteilzeitverträgen (190 Verträge; siehe Abbildung 14 auf Seite 19) wurden überarbeitet.
- Die berufsgruppenspezifische Personalbedarfsplanung und die Ausbildungsplanung wurden überarbeitet (siehe Ziffer 6; Seite 20): **2010 (2009) = 12 (8) Auszubildende**
- Die Entwicklung zum Haustarifvertrag nebst 1. Änderung wurde dargestellt; die finanziellen Auswirkungen fortgeschrieben (siehe Ziffer 7; Buchstaben b und c).
- **436 Beschäftigte** fallen zum 1.1.2010 unter den HTV (**37 Wochenstunden**), der bis zum **31.12.2012** gilt.
- Ab dem 1. Januar 2010 wird die Altersteilzeit nach den Maßgaben des Altersteilzeitgesetzes ausschließlich für eine Gesamtdauer von maximal fünf Jahren abgeschlossen (Angebot für ältere Beschäftigte; siehe Ziffer 7, Buchstabe d) auf Seite 23).

II. Struktur- und Personalausstattungsangaben (Anlage 1)

- Die allgemeinen Vorgaben zur künftigen Struktur und Aufgabenwahrnehmung, die spezifische Stellenausstattung, die Prüfaufträge und die Stellenentwicklung wurden fortgeschrieben (auf Basis der erfolgten Umstrukturierung zum 1. Juni 2009).

III. Produktplan der Landeshauptstadt Schwerin (Anlage 2)

Als weitere Anlage 2 wurde der fortgeschriebene Produktplan (Stand: 21. Oktober 2009) beigelegt.