

02

Frau Oberbürgermeisterin Gramkow

**Antrag auf Stellenbesetzung/Funktionsbesetzung des Amtes 41 vom 12.06.2014
zur Besetzung der Stelle 1332 (Direktor/in Stadtbibliothek)**

Der beigefügte o.g. Antrag auf Stellenbesetzung/Funktionsbesetzung wird Ihnen mit der Bitte um Entscheidung übersandt.

Eilentscheidung

Die Besetzung der Stelle/Funktion ist:

- ☒ von geringer wirtschaftlichen Bedeutung (interne Stellenbesetzung)
☐ ein Fall äußerster Dringlichkeit von wirtschaftlicher Bedeutung (externe Stellenbesetzg.)

Begründung der äußersten Dringlichkeit:

Begründung der Stellenbesetzung:

Die Stelle wird zum 15.05.2015 durch Eintritt der Stelleninhaberin in die Freizeitphase der ATZ vakant.

Der Stelle obliegt die Leitung der Stadtbibliothek, insbesondere auch das Bibliotheksmanagement und die Weiterentwicklung der Bibliothek. In der Aufrechterhaltung einer breiten bibliothekarischen Grundversorgung der Bevölkerung und der Entwicklung der Bibliothek nimmt diese Stelle eine Schlüsselposition ein und ist unverzichtbar.

Die interne Wiederbesetzung wird befürwortet. Das Stellenprofil wurde zur Nachbesetzung überarbeitet. Die Stelle ist neu nach E13 TVöD ausgewiesen.

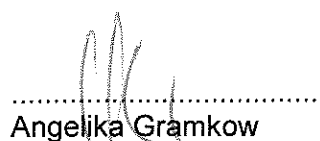


Fachdienstleiter für Hauptverwaltung

Entscheidung der Oberbürgermeisterin

Die Besetzung der Stelle/Funktion wird ☒ genehmigt ☐ nicht genehmigt.

Schwerin, 2.7.14



Angelika Gramkow

OKZ	Planstelle/Bezeichnung
41	1332 Direktor(in) Stadtbibliothek

Spezifische Stellenausstattungsangaben

(gesetzliche Grundlagen, Prüfergebnis Veberas/ LRH, Fallzahlen, Städtevergleich und Wertung)

Die Stelleninhaberin tritt zum 15.05.2015 die Freizeitphase der Altersteilzeit an, sodass die Stelle dann vakant wird. Da es sich um eine herausragende Schlüsselposition innerhalb des Kulturbüros handelt, soll die Nachbesetzung rechtzeitig realisiert werden.

Der Stelle obliegen die Leitung und das Management der Stadtbibliothek. Um dem Anspruch einer bibliothekarischen Grundversorgung der Bevölkerung, der Förderung der Lese- bzw. Medienkompetenz und der Etablierung der Bibliothek als kulturellem Bildungsort gerecht zu werden, ist die in Rede stehende Leitungsstelle unverzichtbar.

Im Rahmen der Nachbesetzung wurde das Stellenprofil leicht überarbeitet, dementsprechend gehören dazu folgende Aufgaben:

- Personalverantwortung, - führung
- Finanzverantwortung
- Bibliotheksmanagement (Fortentwicklung und Evaluation eines zeitgemäßen Bibliothekskonzeptes, Projektmanagement u.a.)
- Marketing / Öffentlichkeitsarbeit
- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten
- Entwicklung / Fortschreibung von Regularien

Zukünftig untersteht der Stelle nicht mehr das Schleswig-Holstein-Haus, sondern dies wird als eigenständige Organisationseinheit dargestellt werden.

Die Stelle unterliegt keiner Einsparvorgabe, die interne Wiederbesetzung wird befürwortet. Die Stelle wird neu nach E13 TVöD ausgewiesen (bisher E14).