

## Stellenausschreibung

Bei der Landeshauptstadt Schwerin ist zum nächst möglichen Termin die Stelle der / des

### Leiterin / Leiters des Fachdienstes Jugend

zu besetzen.

Die Aufgabe umfasst die eigenverantwortliche Leitung und Führung, Koordination und Einsatzsteuerung für den Bereich Unterhalt, Beistandschaften und Unterhaltsvorschuss, den Bereich wirtschaftliche Jugendhilfe sowie für den Sozialpädagogischen Dienst.

Im Einzelnen sind insbesondere folgende **Aufgaben** abzudecken:

- Gestaltung der strategischen und fachlichen Ausrichtung bzw. Weiterentwicklung der Kinder- und Jugendhilfe
- Sicherstellung der Aufgabenwahrnehmung des Fachdienstes und wirkungsorientierte Steuerung der Hilfen
- Wahrnehmung allgemeiner Führungsaufgaben wie Dienst- und Fachaufsicht, Planung des Personaleinsatzes, Personalentwicklungsplanung
- Ressourcenverantwortung in Bezug auf die Personal- und Sach- bzw. Finanzmittelbewirtschaftung
- Verantwortung für das Controlling im Bereich Hilfen zur Erziehung
- Vertretung des Fachdienstes in allen Angelegenheiten in der Stadtvertretung, dem Jugendhilfeausschuss, ggfls. anderen Ausschüssen sowie gegenüber anderen Behörden und weiteren politischen Gremien.
- Gestaltung der Ausrichtung bzw. Weiterentwicklung der Jugendhilfeplanung
- Kooperation mit den freien Trägern bzw. in der Jugendarbeit aktiven Einrichtungen

Die Aufgabenzuordnung steht unter dem Vorbehalt etwaiger Änderungen durch zukünftige Strukturentscheidungen im Fachdezernat.

Das **Anforderungsprofil** erfordert nachfolgende fachliche und persönliche Kompetenzen:

- mit einem Mastergrad oder einem vergleichbaren Abschluss erfolgreich abgeschlossenes Universitäts- oder Fachhochschulstudium in geeigneter Fachrichtung (Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften, Psychologie, Soziologie, Sozialwissenschaften o. Ä.)
- Berufserfahrung im Kinder- und Jugendhilfebereich sowie Leitungstätigkeit in einer größeren Organisationseinheit im Bereich Jugend oder Soziales
- Verwaltungserfahrung im Bereich der Jugendhilfe und der kommunalen Jugend- oder Sozialpolitik sowie fundiertes Fachwissen im Sinne des § 72 SGB VIII
- allgemeine Leitungs- und Führungskompetenz
- hohe Verantwortungsbereitschaft und Eigeninitiative, gute Kommunikationsfähigkeit und EDV-Kenntnisse, Verhandlungsgeschick, Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit

- Bereitschaft zur Weiterbildung sowohl fachspezifisch als auch bezüglich der Leitungsaufgaben
- Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit (Dienst auch außerhalb der üblichen Bürozeiten)

Die Stelle ist nach **A 15 BBO bzw. E 15 TVöD** ausgewiesen.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen/ Bewerber, die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Die Landeshauptstadt Schwerin orientiert sich zudem an der Charta der Vielfalt. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Frauen und Männern unabhängig von Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Ihre aussagefähige Bewerbung übersenden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 49-0601 bis zum .....**2017** an die Stadtverwaltung Schwerin, Fachdienst Hauptverwaltung, Fachgruppe Personal, Am Packhof 2-6, 19053 Schwerin oder per Mail an [Bewerbung@schwerin.de](mailto:Bewerbung@schwerin.de).