

Landeshauptstadt Schwerin
Dienstanweisung zur Einrichtung neuer Planstellen, zur Wieder-/Neubesetzung freier bzw.
freierwerdender Stellen und zur Aufgabenübertragung 03/2019

10

29.07.2019

Bearbeiter/in: Frau Jahnke

E-Mail: bjahnke@schwerin.de

02

Herrn Oberbürgermeister Dr. Badenschier o.V.i.A.

**Antrag auf Stellenbesetzung/Funktionsbesetzung
des Fachdienstes 10**

vom _____ zur Besetzung der

Stelle 07910

Funktion SB Personalentwicklung

Der beigefügte o.g. Antrag auf Stellenbesetzung/Funktionsbesetzung wird Ihnen mit der Bitte um Entscheidung übersandt. Durch den Fachdienst Hauptverwaltung wird wie folgt Stellung genommen:

Es handelt sich bei dieser Stelle um eine Neueinrichtung zum Stellenplan 2019/2020 und damit um eine personelle Erstbesetzung. Die Funktion der Stelle ist die Sachbearbeitung der Personalentwicklung; der Stellenwert wurde durch die Bewertungskommission mit der E 11 TVöD/ A12 BBO in 07/ 2019 beschlossen.

Die strukturierte Entwicklung der Verwaltung nach Maßgabe eines Personalentwicklungskonzeptes wurde durch Beschluss der Stadtvertretung in 2010 als auch aktuell durch Vorgaben des Innenministeriums im Zuge der letzten Haushaltsgespräche gefordert. Im Rahmen eines Projektes Ende 2017 sollte daher ein neues Personalbedarfs- und Entwicklungskonzept entwickelt werden, dass schwerpunktmäßig die organisatorische und personelle Entwicklung der Stadtverwaltung aufzeigt. Dieses Konzept liegt jetzt der Verwaltungsleitung im Entwurf vor. In diesem Konzept sind vielfältige Maßnahmen mit unterschiedlichen zeitlichen Zielen hinterlegt, die bei bestätigter Verbindlichkeit in der Stadtpolitik sodann konzeptionell er- und überarbeitet und vor allem gemeinsam mit den Verwaltungsbereichen sukzessive umgesetzt werden sollen.

Hierfür wurde bereits mit Projektstart entschieden, eine Stelle Personalentwicklung einzurichten, da es bislang keine ausdrücklichen Kapazitäten hierfür in 10.3 gab.

Eine entsprechende Arbeitsplatzbeschreibung konkretisiert die Kompetenzen und Aufgaben dieser neuen Stelle.

Landeshauptstadt Schwerin
Dienstanweisung zur Einrichtung neuer Planstellen, zur Wieder-/Neubesetzung freier bzw.
freierwerdender Stellen und zur Aufgabenübertragung 03/2019

Personalkosten in Höhe von 65.300,00 € sind im aktuellen Haushalt:

geplant nicht geplant

Gesamtpersonalkostenansatz wird bei externer Stellenbesetzung - nicht – eingehalten

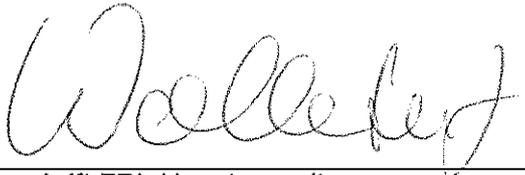
Refinanzierung: ja nein

vorläufige Haushaltsführung: ja nein
(siehe Begründung zur Unabweisbarkeit durch den Fachdienst)

Prüß,
Margrit

Digital unterschrieben
von Prüß, Margrit
Datum: 2019.07.29
15:42:56 +02'00'

Unterschrift FGL Organisation



Unterschrift FDL Hauptverwaltung

Entscheidung der Oberbürgermeisterin/des Oberbürgermeisters

Die Besetzung der Stelle/Funktion wird

genehmigt nicht genehmigt.



Unterschrift Oberbürgermeisterin/Oberbürgermeister