

# Stadtvertretung der Landeshauptstadt

## Schwerin

Datum: 10.05.2022

Dezernat: I / Fachdienst  
Hauptverwaltung  
Bearbeiter/in: Herr Fieber  
Telefon: 545 1252

**Beschlussvorlage**  
**Drucksache Nr.**

**öffentlich**

00446/2022

### Beratung und Beschlussfassung

Dezernentenberatung  
Hauptausschuss

### Betreff

Besetzung von vakanten bzw. vakant werdenden Stellen in der Stadtverwaltung Schwerin

### Beschlussvorschlag

Die nachfolgend genannten Stellen werden durch den Hauptausschuss zur Besetzung freigegeben.

<b>Fachdienst</b> Stellennummer	<b>Bezeichnung</b>	<b>Bewertung</b>
<b>10</b> 04541	<b>FD Hauptverwaltung</b> Fachgruppenleitung Organisation	E 11 TVöD*
<b>21</b> 00237	<b>FD Kämmerei, Finanzsteuerung</b> Sachbearbeiter*in (SB) Anlagenbuchhaltung	E 9a TVöD
<b>36</b> 05986	<b>FD Umwelt</b> Leiter/in Fachgruppe 36.3	E 12 TVöD Ing
<b>37</b> 00561 04611 00553, 06352 08170	<b>FD Feuerwehr und Rettungsdienst</b> Fahrzeugführer*in /OBM Stellv. WAF Rettungsdienst Notfallsanitäter*in SB Ausbildung	A 8 BBesO E 9c TVöD E N TVöD A 11 BBesO
<b>60</b> 04491	<b>FD Stadtentwicklung, Wirtschaft</b> SB Wirtschaftsförderung	E 10 TVöD

\*Neubewertung der Stelle vss. nach E 13 TVöD

## **Begründung**

### **1. Sachverhalt / Problem**

Gemäß § 5 (4) Nr. 10/11 Hauptsatzung hat die Nachbesetzung freier und freierwerdender Stellen grundsätzlich aus dem vorhandenen Personalbestand zu erfolgen. Die externe Nachbesetzung von freien und freierwerdenden Stellen sowie die Besetzung von Stellen ab der EG 10 TVöD bzw. der BG A11 BBesO kann nur nach vorheriger Genehmigung des Hauptausschusses erfolgen.

#### **FD Hauptverwaltung (10)**

Die Stelle 04541 mit der Funktion Leiter\*in Fachgruppe Organisation (10.2) ist zum 1. Juli 2022 mit einem Stellenwert in der Entgeltgruppe 13 TVöD (vorbehaltlich der Bewertung durch die Bewertungskommission) wieder zu besetzen.

Im Stellenplan ist diese Stelle nach E 11 TVöD ausgewiesen. Die jetzige Stelleninhaberin wird nach Beendigung ihres einjährigen Sonderurlaubs auf diese Funktionsstelle nicht zurückkehren. Die derzeitige befristete personelle Besetzung der Stelle nimmt nicht die Aufgaben dieser Funktionsstelle wahr.

Künftig ist beabsichtigt das Leitungsprofil dieser Stelle neu auszurichten. Dazu zählen mehr weitreichende Kompetenzen für Maßnahmen der Verwaltungsmodernisierung, diese liegen vornehmlich in gemeinsamen Schnittmengen der Fachgruppe IuK (10.4) mit E-Government/ Digitalisierung und der Fachgruppe Organisation (10.2) mit Prozessaufnahmen in den Fachdiensten, die es zu lenken und zu optimieren gilt. Ziel ist es die Anforderungen im Bereich der Digitalisierung der Verwaltung, sei es durch Politik, Führungsebene, Mitarbeiter\*innen und auch Bürger\*innen/ Kunden, zu erkennen, umzusetzen und zu bedienen. Darüber hinaus ist vorgesehen, dass durch diese Kompetenzausstattung der Stelle die Fachdienstleistung Hauptverwaltung (10) entlastet und eine stellvertretende Fachdienstleitung wahrgenommen wird.

#### **FD Kämmerei, Finanzsteuerung (21)**

Die Stelle 00237 Sachbearbeitung Anlagenbuchhaltung wurde durch Renteneintritt der Stelleninhaberin zum 11.02.2022 vakant.

Der Stelle obliegt neben 3 weiteren Stellen die zentrale Erfassung bzw. Dokumentation des kommunalen Anlagevermögens, wobei diese Stelle konkret für das bewegliche Anlagevermögen zuständig ist. Sie wirkt maßgeblich an der Erarbeitung der Bilanz und vor allem der Jahresabschlüsse mit. Um eine ordnungsgemäße Aufgabenerfüllung zu gewährleisten, ist eine Nachbesetzung zwingend erforderlich. Die Stelle ist ausgewiesen mit der Entgeltgruppe E 9a TVöD/VKA und ist bereits intern ausgeschrieben. Für den Fall eines erfolglosen internen Besetzungsverfahrens ist die Stelle extern auszuschreiben.

#### **FD Umwelt (36)**

Die Stelle 05986 mit einem Umfang von 1,0 VZÄ ist in der Fachgruppe Immissionsschutz und Umweltplanung (36.3) verortet. Sie wurde im letzten Jahr neu beschrieben und nach E 12 TVöD Ing bewertet. Der Stelle obliegt die Dienst- und Fachaufsicht der Fachgruppe 36.3. Weiterhin gehören die Sicherung der Aufgabenerfüllung der Fachgruppe, die Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten, die federführende Koordination der Fortschreibung von Klimaschutzkonzept (KSK) und Klimaanpassungskonzept (KAK), die Erarbeitung von Lösungsstrategien für weitere Umweltprobleme, die Bearbeitung ausgewählter konfliktreicher Vorgänge / Widersprüche / Stellungnahmen und die Teilnahme an Beratungen und Erarbeitung von Stellungnahmen für übergeordnete Beteiligungsverfahren zum Aufgabenbereich. Die Stelle wird durch Kündigung des Stelleninhabers zum 31.12.2022 vakant.

#### **FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)**

Die Stelle 00561 Fahrzeugführer\*in /Oberbrandmeister\*in ist nach A 8 BBesO im Stellenplan ausgewiesen. Sie wird durch Umsetzung des derzeitigen Stelleninhabers außerhalb des Fachdienstes 37 vakant. Die Wiederbesetzung der Stelle ist dringend

erforderlich, um die Aufgaben im Einsatzgeschehen sicherzustellen. Die gemäß Brandschutzgesetz wahrzunehmenden Pflichtaufgaben im Bereich des vorbeugenden und abwehrenden Brandschutzes sowie im Rettungsdienst können mit einer Unterdeckung in der Personalausstattung nicht erfüllt werden.

Die Stelle 04611 Stellvertretende/-r Wachabteilungsführer\*in Rettungsdienst wird durch eine interne Personalentwicklung kurzfristig vakant und soll sodann wiederbesetzt werden. Sie ist nach Entgeltgruppe E 9c TVöD ausgewiesen.

Neben der Stellvertretung der Wachabteilungsführung mit der Dienst- und Fachaufsicht und mehr als 40 ständig unterstellten Bediensteten, obliegt dem/der Stelleninhaber\*in als Bereichspraxisanleitung die fachliche Aufsicht über die Ausbildung der Notfallsanitäter\*innen und weiteren Praktikanten und Praktikantinnen an der Rettungswache durch die Praxisanleiter\*innen. Weiterhin erfolgen die Absprachen mit der Rettungsdienstschule, dem Krankenhaus und weiteren an der Ausbildung beteiligten Stellen. Ebenfalls wird die Fort- und Weiterbildung der Bediensteten im Rettungsdienst koordiniert. Der/die Stelleninhaber\*in wirkt auch bei der inhaltlichen Ausgestaltung der Aus-/Fort- und Weiterbildung mit und führt selbst Lehrsequenzen auf der Rettungswache zum Kompetenzerhalt der Bediensteten durch. Er/Sie verrichtet zudem Einsatzdienst auf dem Rettungswagen oder Notarzteinsetzfahrzeug.

Die Stellen 00553, 06352 Notfallsanitäter\*in sind im Rettungsdienst des FD Feuerwehr und Rettungsdienst verortet. Sie werden durch Kündigung der Stelleninhaber zum 01.05.2022 bzw. 01.07.2022 vakant und müssen zum nächstmöglichen Zeitpunkt neu besetzt werden. Interne Bewerber\*innen stehen aufgrund der spezifischen fachlichen Anforderungen nicht zur Verfügung. Übernahmen von Auszubildenden zum 01.09.2022 finden bereits Berücksichtigung, reichen jedoch nicht zur Besetzung aller vakanten Stellen aus. Es ist bereits eine externe Dauerausschreibung für die Berufsgruppe etabliert. Zur Aufrechterhaltung der Leistungsfähigkeit des Rettungsdienstes, insbesondere bei der Besetzung der Rettungstransportwagen bzw. Notarzteinsetzfahrzeuge mit qualifizierten Notfallsanitäter\*innen ist eine Nachbesetzung der vakanten Stellen zwingend erforderlich.

Die Stelle 08170 Sachbearbeiter\*in Ausbildung wurde zum Stellenplan 2021/2022 eingerichtet und soll nun erstmalig besetzt werden. Es wurde aktuell eine Stellenbeschreibung erstellt und anschließend eine Stellenbewertung durchgeführt, mit dem Ergebnis A 11 BBesO. Die Umsetzung von Aus- und Fortbildung ist eine Pflichtaufgabe der Feuerwehren und gemäß dem Brandschutzgesetz M-V, den Feuerwehrdienstvorschriften sowie den geltenden Unfallverhütungsvorschriften fachlich kompetent umzusetzen. Auf der Stelle wird die Tätigkeit als Einsatzleiter\*in der Führungsstufe Zugführung bzw. B-Dienst im Schichtdienst der Berufsfeuerwehr übertragen. Für die Sicherstellung der Dienste ist die Stellenbesetzung erforderlich, um einer übermäßigen Inanspruchnahme der übrigen Kollegen\*innen der Dienstgruppe entgegenzuwirken.

### **FD Stadtentwicklung, Wirtschaft (60)**

Die Stelle 04491 wird zum 01.08.2022 aufgrund Renteneintritt des Stelleninhabers vakant. Es handelt sich hier um eine von insgesamt zwei Stellen SB Wirtschaftsförderung in der Fachgruppe 60.2 (Wirtschaft und Tourismus). Wesentliche Aufgaben sind dabei die Gewerbestandortentwicklung, projektbezogene Begleitung von Investoren/Existenzgründern, Beratung und Begleitung ortsansässiger Unternehmen bei Standortfragen, Verwaltungs- und Genehmigungsverfahren sowie die Durchführung von Veranstaltungen für die lokale Wirtschaft.

## **2. Notwendigkeit**

### **FD Hauptverwaltung (10)**

Die Wiederbesetzung der Stelle 04541 ist zwingend erforderlich. Zum einen bedarf die

Fachgruppe Organisation (10.2) einer Führungsebene, zum anderen ist der Notwendigkeit der Maßnahmen zur Digitalisierung gerecht zu werden, auch z.B. der Umsetzung der Anforderungen des Onlinezugangsgesetzes.

#### **FD Kämmerei, Finanzsteuerung (21)**

Eine Kompensation der Aufgaben durch vorhandenes Personal ist nicht mehr möglich, da diese bereits den längeren Krankenstand der Stelleninhaberin vor deren Eintritt in den Ruhestand abfangen mussten.

#### **FD Umwelt (36)**

Die Aufgaben der Fachgruppenleitung können nicht durch die übrigen SB-Stellen übernommen werden. Zur Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit der Fachgruppe ist eine Nachbesetzung der vakanten Stelle zwingend erforderlich.

#### **FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)**

Die Besetzung ist zur Fortführung der bestehenden, gesetzlichen Pflichtaufgaben dringend geboten. Zur Aufrechterhaltung der Leistungsfähigkeit des Rettungsdienstes insbesondere bei der Besetzung der Rettungstransportwagen bzw. der Notarzteinsetzfahrzeuge mit qualifizierten Notfallsanitäter\*innen ist eine Nachbesetzung der vakanten Stellen im FD 37 zwingend erforderlich.

#### **FD Stadtentwicklung, Wirtschaft (60)**

Um die lokale Wirtschaft zu unterstützen, den Wirtschaftsstandort Schwerin weiter zu entwickeln und Neuansiedlungen zu akquirieren, bedarf es einer hinreichenden Betreuung der Unternehmen und Investoren. Insbesondere das Aufzeigen von Perspektiven und Lösungsmöglichkeiten für unternehmerische Vorhaben steht dabei im Vordergrund. Angesichts Anzahl und Größe der städtischen Gewerbeflächen wird die Nachbesetzung der vakant werdenden Stelle 04491 für notwendig erachtet.

### **3. Alternativen**

#### **FD Hauptverwaltung (10)**

Es gibt keine Alternativen. Die beschriebenen Aufgaben können innerhalb des Fachdienstes nicht kompensiert werden. Zentrale Verwaltungsmodernisierungsmaßnahmen würden nicht qualitäts- und zeitgerecht umgesetzt werden können.

#### **FD Kämmerei, Finanzsteuerung (21)**

Die Wiederbesetzung der Stelle ist für die ordnungsgemäße Aufgabenwahrnehmung dringend erforderlich. Die Nichtbesetzung der Stelle führt zu einer Überlastung der Kollegen und in Konsequenz zu erheblichen Arbeitsstaus.

#### **FD Umwelt (36)**

Bei Nichtbesetzung der Stelle können die Aufgaben innerhalb der Fachgruppe vor allem mangels Koordinierung nicht vollumfänglich gewährleistet werden.

#### **FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)**

Interne Bewerber\*innen stehen auf Grund der spezifischen fachlichen Anforderungen nicht zur Verfügung. Übernahmen von Auszubildenden im Rettungsdienst sind zum 01.09.2021 bereits berücksichtigt.

#### **FD Stadtentwicklung, Wirtschaft (60)**

Mangels Alternativen der Aufgabenwahrnehmung an anderen Stellen ist die Stelle nachzubesetzen. Anderenfalls droht ein Verlust der Wettbewerbsfähigkeit und damit eine Schwächung des Gewerbestandortes Schwerin.

#### 4. Auswirkungen

Lebensverhältnisse von Familien: ---

Wirtschafts- / Arbeitsmarkt: ---

Klima / Umwelt: ---

Gesundheit: ---

#### 5. Darstellung der finanziellen Auswirkungen auf das Jahresergebnis / die Liquidität

Der vorgeschlagene Beschluss ist haushaltsrelevant

ja (bitte Unterabschnitt a) bis f) ausfüllen)

nein

a) Handelt es sich um eine kommunale Pflichtaufgabe:

ja

nein, der Beschlussgegenstand ist allerdings aus folgenden Gründen von übergeordnetem Stadtinteresse:

Zur Erfüllung der freiwilligen Aufgabe wird folgende Deckung herangezogen:

b) Sind über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen erforderlich?

ja, die Deckung erfolgt aus: ---

nein. ---

c) Bei investiven Maßnahmen:

Ist die Maßnahme im Haushalt veranschlagt?

ja, *Maßnahmenbezeichnung (Maßnahmennummer)* ---

nein, der Nachweis der Veranschlagungsreife und eine Wirtschaftlichkeitsdarstellung liegen der Beschlussvorlage als Anlage bei. ---

d) Drittmitteldarstellung: ---

*Fördermittel in Höhe von .... Euro sind beantragt/ bewilligt. Die Beantragung folgender Drittmittel ist beabsichtigt: ....*

e) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Konsolidierung des aktuellen Haushaltes: ---

f) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Konsolidierung künftiger Haushalte: ---

**über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen im Haushaltsjahr**

Mehraufwendungen / Mehrauszahlungen im Produkt: ---

Die Deckung erfolgt durch Mehrerträge / Mehreinzahlungen bzw. Minderaufwendungen / Minderausgaben im Produkt: ---

**Die Entscheidung berührt das Haushaltssicherungskonzept:**

ja

Darstellung der Auswirkungen:

nein

**Anlagen:**

keine

gez. Dr. Rico Badenschier  
Oberbürgermeister