

**Antrag (Fraktion Unabhängige Bürger)
Verbesserung Personalsituation Helios-Klinik Schwerin**

22. Stadtvertretung vom 31.01.2022; TOP 38; DS: 00344/2022

[SessionNet | Bürgerinformationssystem der LHS Verbesserung Personalsituation Helios-Klinik Schwerin](#)

Die Stadtvertretung hat Folgendes beschlossen:

1. Die Stadtvertretung nimmt vor dem Hintergrund der kommunalen Verantwortung im Bereich Gesundheitsvorsorge mit großer Sorge die in öffentlich-rechtlichen und Sozialen Medien (u.a. NDR Nachrichten vom 13.01.2022) aufgezeigten Probleme in der medizinischen Versorgung, vor allem aber den Mangel an Fachärzten und Pflegepersonal in der Helios-Klinik Schwerin zur Kenntnis und fordert den Hauptgesellschafter auf, die für ein Krankenhaus der Maximalversorgung erforderliche Personalausstattung - aktuell insbesondere in der Hämatologie, Onkologie, Traumatologie, Anästhesiologie, Kinderchirurgie und der Notaufnahme - durch geeignete Maßnahmen unverzüglich sicherzustellen.
2. Die Stadtvertretung beauftragt den Oberbürgermeister, dem Hauptgesellschafter diese Position zu übermitteln.
3. Der Oberbürgermeister wird ferner gebeten, unverzüglich auf die Einberufung einer Gesellschafter-versammlung mit dem Ziel hinzuwirken, dass die Geschäftsführung der Gesellschaft gegenüber der Landeshauptstadt zu den Mängeln detaillierte Stellung nimmt, Gründe dafür offenlegt sowie Vorschläge zur Beseitigung der Probleme vorlegt. Hierbei sollte u.a. auch dargelegt werden, welche Abweichungen es zwischen SOLL und IST in der Personalausstattung gibt, insbesondere bei den festen Beschäftigungsverhältnissen. Des Weiteren soll dargelegt werden, in welchen Bereichen der größte Personal-mangel zu verzeichnen ist.
4. Der Stadtvertretung ist über das Veranlasste und die Ergebnisse zu berichten.

Hierzu wird in Ergänzung der Mitteilungen des Oberbürgermeisters vom 28.03.2022 mitgeteilt:

Die Gesellschafterversammlung der HELIOS Kliniken Schwerin GmbH hat am 28. März 2022 stattgefunden.

Der Geschäftsführer, Herr Dellmann, führte in der Gesellschafterversammlung aus, dass aktuell alle Chefarztstellen vertraglich nachbesetzt sind. Der Antritt der Stellen erfolgt durch vorherige Anstellungen jedoch unterschiedlich. Zum 1. Juni 2022 tritt der Hämatologe die letzte noch offene Chefarztstelle an.

Die Leitung der Notaufnahme ist auch vertraglich nachbesetzt. Der Antritt der Position steht aber noch aus. Aktuell ist die Leitung durch zwei interne Ärzte abgesichert.

Grundsätzlich hat Helios ca. 25 % geringere Fallzahlen seit der Corona-Pandemie. Im Jahr 2019 wurden noch viele neue vertragliche Personalbindungen eingegangen, da von einem weiteren Patientenzuwachs ausgegangen wurde. Im Rahmen der Pandemie blieb dies jedoch aus und es musste eine Stellenreduktion vorgenommen werden. Dies erfolgte ausschließlich durch Fluktuation, es gab zu keinem Zeitpunkt betriebsbedingte Kündigungen.

In den besonders betroffenen Abteilungen Hämatologie und Notaufnahme kam es vor allen Dingen aus abteilungsinternen Gründen zu Kündigungen von Mitarbeitern. Auch diese Herausforderungen sind überwunden und die Teams können komplettiert werden.

Helios ist seit Ende 2021 wieder auf dem Personalstand angelangt, der zum gegenwärtigen Patientenaufkommen passt. Die Geschäftsführung geht davon aus, dass die nicht erfolgten Nachbesetzungen ein falsches Bild in der Belegschaft vermittelt haben.

Zum aktuellen Zeitpunkt hat Helios wieder Bedarf an Ärzten, zum Beispiel sind Stellen für Weiterbildungsassistenten in der Inneren Medizin ausgeschrieben.

Bei Hebammen ist das Krankenhaus Schwerin besonders gut aufgestellt. In der Krankenpflege ist die Situation wie überall in Deutschland angespannt, aber nicht kritisch.

Der Beschluss ist somit umgesetzt.