

Oberbürgermeister
Dr. Rico Badenschier
Am Packhof 2 – 6
19053 Schwerin

Schwerin, 11.05.2022

Anfrage gemäß § 4 Abs. 4 der Hauptsatzung für die Landeshauptstadt Schwerin
Betreff: Stellenbesetzungsverfahren der Stadt

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister Dr. Badenschier,

im Jugendhilfeausschuss wurde am 04.05.2022 auf die Problematik der Besetzung von offenen Stellen im Bereich „Unterhaltsvorschuss“ hingewiesen. Wir bitten in diesem Zusammenhang um die Beantwortung folgender Fragen:

- 1) Wo erfolgt die Ausschreibung offener Verwaltungsstellen?
- 2) Werden Bewerberinnen und Bewerber aus anderen laufenden oder auch bereits abgeschlossenen Bewerbungsverfahren, die für die offenen Stellen ebenfalls eine Eignung hätten, aktiv kontaktiert?
- 3) Wird seitens der Verwaltung der Aufbau eines Bewerberpools angestrebt, um potentielle Bewerberinnen und Bewerber z.B. per Mail auf offene Stellen gezielt hinweisen zu können?
- 4) Welche Maßnahmen werden neben der Stellenausschreibung genutzt, um Personal zu werben?
- 5) Gibt es eine Zusammenarbeit mit dem Jobcenter bei der Stellenbesetzung?
- 6) Werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die befristet beschäftigt sind (z.B. Elternzeitvertretung), für die Besetzung von (zukünftig) offenen Verwaltungsstellen bereits während der Vertretungszeit aktiv angesprochen, wenn sie die persönliche und fachliche Eignung mitbringen?

Mit freundlichen Grüßen

gez. Petra Federau
Fraktionsvorsitzende

Der Oberbürgermeister

AfD Fraktion in der Stadtvertretung Schwerin
Am Packhof 2-6
19053 Schwerin

Hausanschrift: Am Packhof 2-6 • 19053 Schwerin
Zimmer: 4.113
Telefon: 0385 545-1213
Fax: 0385 545-1209
E-Mail: mstahl@schwerin.de

Ihre Nachricht vom/Ihre Zeichen

Unsere Nachricht vom/Unser Zeichen

Datum Ansprechpartner/in
2022-05-17 Frau Stahl

**Ihre Anfrage vom 11.05.2022 gem. § 4 Abs. 4 Hauptsatzung Landeshauptstadt Schwerin
Stellenbesetzungsverfahren der Stadt**

Sehr geehrte Frau Federau,

vielen Dank für Ihre Anfrage vom 11.05.2022. Ihre Fragen möchte ich im Folgenden beantworten:

Frage 1

Wo erfolgt die Ausschreibung offener Verwaltungsstellen?

Antwort

Interne Ausschreibungen erfolgen im Intranet und durch Aushang im Stadthaus. Beschäftigte des JC SN werden separat durch E-Mail über das Sekretariat der GF des JC SN informiert.

Externe Ausschreibungen erfolgen auf www.schwerin.de; Interamt.de mit Vernetzung über Bund.de zu umfangreichen kostenfreien Stellenanzeigenportalen; Indeed; Bundeswehrkarriereportal; Pendlerpost; Berufe m-v.de und, je nach Ausrichtung der Stelle, auch auf kostenfreien und/oder kostenpflichtigen Stellenportalen für Soziale Berufe, technische Berufe, kulturell-künstlerische Berufe oä.

Frage 2

Werden Bewerberinnen und Bewerber aus anderen laufenden oder auch bereits abgeschlossenen Bewerbungsverfahren, die für die offenen Stellen ebenfalls eine Eignung hätten, aktiv kontaktiert?

Antwort

Bewerberinnen oder Bewerber aus abgeschlossenen Verfahren werden für andere Verfahren unter Beachtung der Datenschutzvorschriften kontaktiert, sofern die Verfahren in einem sehr engen zeitlichen Abstand erfolgen. Ansonsten sind die Unterlagen bereits datenschutzgerecht gelöscht.

Bewerberinnen oder Bewerber aus laufenden Verfahren werden für andere laufende Verfahren kontaktiert, sofern eine Eignung nach Aktenlage gesehen wird und nicht genügend geeignete Bewerbungen aus dem laufenden Verfahren vorhanden sind.

Frage 3

Wird seitens der Verwaltung der Aufbau eines Bewerberpools angestrebt, um potentielle Bewerberinnen und Bewerber z .B. per Mail auf offene Stellen gezielt hinweisen zu können?

Antwort

Im Rahmen der Einführung eines elektronischen Bewerberportals soll auch geprüft werden, inwieweit unter Beachtung datenschutzrechtlicher Gegebenheiten Bewerberdaten vorgehalten und verarbeitet werden können. Aktuell liegen die technischen Möglichkeiten nicht vor. Gemeinsam mit unserem IT Service Dienstleister- der KSM- soll diese elektronische Portallösung möglichst noch in diesem Jahr realisiert werden. Sie musste im vergangenen Jahr auf Grund des Cyber-Angriffs verschoben werden.

Frage 4

Welche Maßnahmen werden neben der Stellenausschreibung genutzt, um Personal zu werben?

Antwort

Sowohl für den Ausbildungsbereich als auch für die Beschäftigten/Beamtenstellen werden Job- und Ausbildungsmessen aktiv besucht.

Darüber hinaus werden sogenannte Betriebscastings für Schüler incl. Üben eines Assessmentcenters/Auswahlverfahrens organisiert, in denen Schulklassen vor Ort in der Verwaltung agieren und ihre Fragen stellen können. Auch Motivationstage- wie aktuell jetzt für die Berufsfeuerwehr und den Rettungsdienst- sollen das Interesse für diesen Beruf wecken. Zudem erfolgt direkt in den Schulen vor Ort regelmäßig eine Ausbildungs- und Bewerbungsberatung.

Frage 5

Gibt es eine Zusammenarbeit mit dem Jobcenter bei der Stellenbesetzung?

Antwort

Vakante Stellen werden der Arbeitsagentur gemeldet, Vermittlungsvorschläge werden gemeinsam mit den entgegengenommen Bewerbungen geprüft.

Frage 6

Werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die befristet beschäftigt sind (z. B. Elternzeitvertretung), für die Besetzung von (zukünftig) offenen Verwaltungsstellen bereits während der Vertretungszeit aktiv angesprochen, wenn sie die persönliche und fachliche Eignung mitbringen?

Antwort

Beschäftigte in befristeten Arbeitsverhältnissen werden bereits bei der Einstellung auf die Stellenausschreibungen im Intranet hingewiesen und gebeten, sich dort zur gegebenen Zeit aktiv umzuschauen. Sie werden über künftige allgemeine Entwicklungen im Stellengeschehen informiert und einzelfallbezogen bei Vorliegen persönlicher und fachlicher Eignungen auf weitere konkrete Stellenausschreibungen hingewiesen. Auch in den Fachdiensten selbst wird aktiv nach Möglichkeiten im Rahmen von Stellenbesetzungsverfahren gesucht, um geeignete und motivierte befristet beschäftigte Personen über die Vertretungszeit hinaus weiterbeschäftigen zu können.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Rico Badenschier