

Stadtvertretung der Landeshauptstadt

Schwerin

Datum: 07.11.2023

Dezernat: I / Fachdienst
Hauptverwaltung und
Digitalisierung
Bearbeiter/in: Frau Schönfeldt
Telefon: 545-1219

Beschlussvorlage

Drucksache Nr.

00986/2023

öffentlich

Beratung und Beschlussfassung

Dezernentenberatung
Hauptausschuss

Betreff

Besetzung von vakanten bzw. vakant werdenden Stellen in der Stadtverwaltung Schwerin

Beschlussvorschlag

Die nachfolgend genannten Stellen werden durch den Hauptausschuss zur Besetzung freigegeben.

Fachdienst Stellennummer	Bezeichnung	Bewertung
36	FD Umwelt	
04577	Techn. SB Bodenschutz	E 10 TVöD / ING
04588	Techn. SB Naturschutz	E 11 TVöD / ING
37	FD Feuerwehr und Rettungsdienst	
00524	Fahrzeugführer(in) / Oberbrandmeister(in)	A 8 LBesG
07501, 07382	Notfallsanitäter(in)	E N TVöD / RD
51	Jobcenter	
01629, 01642	Arbeitsvermittler(in)	E 9b TVöD
53	FD Gesundheit	
06406	Assistent(in) / SB Haushalt-Beschaffung	E 6 TVöD
61	FD Bauen und Denkmalpflege	
154473	Techn. SB Bauordnung	E 10 TVöD / ING

Begründung

1. Sachverhalt / Problem

Gemäß § 5 (4) Nr. 10/11 Hauptsatzung hat die Nachbesetzung freier und freiwerdender

Stellen grundsätzlich aus dem vorhandenen Personalbestand zu erfolgen. Die externe Nachbesetzung von freien und freiwerdenden Stellen sowie die Besetzung von Stellen ab der EG 10 TVöD bzw. der BG A11 LBesG kann nur nach vorheriger Genehmigung des Hauptausschusses erfolgen.

FD Umwelt (36)

Die Stelle 04577 ist im Fachdienst Umwelt (36), Fachgruppe Wasser- und Bodenschutz (36.1) verortet. Aufgrund der erfolgreichen internen Bewerbung des derzeitigen Stelleninhabers wird die Stelle zum 01.01.2024 vakant. Zu den wesentlichen Aufgaben der Stelle gehören die Belange des Bodenschutzes im Hoheitsbereich der LHS, insbesondere die Ermittlung, Erfassung und Überwachung von Verdachtsflächen und Altlasten, das Führen des digitalen Bodenschutz- und Altlastenkatasters M-V (dBAK) sowie Bodenschutzfachliche und –rechtliche Stellungnahmen zu Genehmigungs- und Planungsverfahren und Überwachung der Einhaltung bodenschutzrechtlicher Belange.

Die Stelle 04588 ist der FG Naturschutz und Landschaftspflege (36.2) zugeordnet. Aufgrund des langfristigen Ausfalls der Stelleninhaberin und des bevorstehenden Eintritts in den Ruhestand im Jahr 2024 ist die Stelle aktuell und auch zukünftig vakant. Zu den wesentlichen Aufgaben zählen hier die landschaftspflegerische Begleitplanung, Grünordnungsplanung, Management der Kompensationsflächen (Ökokontomaßnahmen) sowie Prüfung naturschutzrelevanter Inhalte im Rahmen von Umweltverträglichkeitsprüfungen (UVP), Raumordnungsverfahren (ROV) und Planfeststellungsverfahren.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)

Die Stelle 00524 Fahrzeugführer(in) /Oberbrandmeister(in) ist im Operativen Dienst der Fachgruppe 37.2 verortet und mit A8 LBesG im Stellenplan ausgewiesen. Sie wird durch Versetzung an eine andere Dienststelle zum 01.01.2024 vakant. Die Wiederbesetzung der Stelle ist dringend erforderlich, um die Aufgaben im Einsatzgeschehen sicherzustellen. Die gemäß Brandschutzgesetz wahrzunehmenden Pflichtaufgaben im Bereich des vorbeugenden und abwehrenden Brandschutzes sowie im Rettungsdienst können mit einer Unterdeckung in der Personalausstattung nicht erfüllt werden.

Die Stellen 07501, 07382 Notfallsanitäter(in) sind im Rettungsdienst des FD 37 verortet und mit der Entgeltgruppe N TVöD im Stellenplan ausgewiesen. Sie werden durch Kündigung der Stelleninhaber zum 01.12.2023 und 01.01.2024 vakant. Zur Aufrechterhaltung der Leistungsfähigkeit des Rettungsdienstes, insbesondere bei der Besetzung der Rettungstransportwagen bzw. Notarzteinsatzfahrzeuge mit qualifizierten Notfallsanitäter*innen ist eine Nachbesetzung der vakanten Stellen zwingend erforderlich.

Jobcenter (51)

Die Stellen 01629 und 01642 mit der Funktion Arbeitsvermittler(in) im Jobcenter Schwerin werden durch Eintritt in den Ruhestand beider Stelleninhaberinnen zum 01.01.2024 vakant. Die Stellen sind mit der Entgeltgruppe 9b TVöD VKA im Stellenplan ausgewiesen. Die Arbeitsvermittlung übernimmt Aufgaben der Vermittlung, Beratung und Integration von Arbeitssuchenden, die Bearbeitung von Stellenangeboten und Arbeitgeberkontakten, die Auswahl und Umsetzung von Individualentscheidungen sowie das Entscheiden über passive Leistungen (bspw. Sanktionen).

FD Gesundheit (53)

Die Stelleninhaberin ist zum 01.10.2023 in einen anderen Bereich des Fachdienstes Gesundheit gewechselt. Dieser Abgang wurde zunächst versucht mit fachdiensteigenem Personal zu kompensieren, was jedoch auf Dauer nicht realisierbar und praktikabel ist. Es handelt sich hier um eine Stelle aus der FG Verwaltungsservice (53.1). Zu den Hauptaufgaben zählen klassische Assistenz Tätigkeiten für die Fachdienstleitung 53 sowie für den FD 53 insgesamt, als auch die Haushaltsbewirtschaftung (Beschaffungen,

Buchungsgeschäft etc.).

FD Bauen und Denkmalpflege (61)

Das Arbeitsverhältnis des Stelleninhabers endet zum 31.12.2023. Der Aufgabenschwerpunkt dieser Stelle, welche in der FG Bauordnung (61.1) angesiedelt ist, liegt auf der Bearbeitung von Baugenehmigungsverfahren sowie auf bauaufsichtlichen Maßnahmen (Baukontrollen, insbes. Überprüfung der Einhaltung von Festsetzungen in B-Plänen und Baugenehmigungen). Der bundesweite Trend des Rückgangs von Baugenehmigungsverfahren schlägt sich derzeit (noch) nicht erheblich in den Fallzahlen der Landeshauptstadt Schwerin nieder, so dass an einer kontinuierlichen Besetzung der in der Bauordnung vorhandenen Stellen festgehalten wird. Hinzu kommt der längere Ausfall auf einer anderen Stelle in 61.1, welchen es zu kompensieren gilt.

2. Notwendigkeit

FD Umwelt (36)

Die Wahrnehmung der Aufgaben des Boden- sowie Naturschutzes aus dem eigenen und aus dem übertragenen Wirkungskreis müssen gewährleistet sein.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)

Die Besetzung ist zur Fortführung der bestehenden, gesetzlichen Pflichtaufgaben dringend geboten. Zur Aufrechterhaltung der Leistungsfähigkeit des Rettungsdienstes insbesondere bei der Besetzung der Rettungstransportwagen bzw. der Notarzteinsatzfahrzeuge mit qualifizierten Notfallsanitäter*innen ist eine Nachbesetzung der vakanten Stellen im FD 37 zwingend erforderlich. Es ist bereits eine externe Dauerausschreibung für diese Berufsgruppe etabliert.

Jobcenter (51)

Zur Sicherung des Geschäftsablaufes wird die unbefristete Nachbesetzung der Stellen für notwendig angesehen.

FD Gesundheit (53)

Die kontinuierliche Besetzung dieser Stelle im Geschäftszimmer des FD 53 ist Voraussetzung für einen reibungslosen Betriebsablauf innerhalb des Fachdienstes. Für den Fall einer erfolglosen internen Besetzung ist ein externes Auswahlverfahren vorzunehmen.

FD Bauen und Denkmalpflege (61)

Für die Wahrnehmung der Pflichtaufgaben gem. Landesbauordnung M-V ist die untere Bauaufsichtsbehörde ausreichend mit geeigneten Fachkräften zu besetzen.

3. Alternativen

FD Umwelt (36)

Aufgrund des hohen Spezialisierungsgrades der Tätigkeiten sowie des Umfangs können die Aufgaben nicht innerhalb des Fachdienstes kompensiert werden. Alternativen zu einer externen Wiederbesetzung sind nicht ersichtlich.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst (37)

Interne Bewerber*innen stehen auf Grund der spezifischen fachlichen Anforderungen nicht zur Verfügung.

Jobcenter (51)

Für die Aufrechterhaltung des gewohnten Serviceangebotes im Bereich der Arbeitsvermittlung bedarf es einer angemessenen Personalausstattung. Diese kann nur

durch eine konstante Besetzung der diesem Bereich zur Verfügung stehenden Stellen erreicht werden. Eine Verteilung der Aufgaben innerhalb der Org-Einheit würde zur Überlastung der anderen Kollegen(innen) führen.

FD Gesundheit (53)

Eine Kompensation mit fachdiensteigenem Personal wurde erprobt, ist jedoch dauerhaft nicht zu bewerkstelligen.

FD Bauen und Denkmalpflege (61)

Die Aufgaben in der Bauordnung können nicht im geforderten Umfang wahrgenommen werden. Längere Bearbeitungszeiten in Baugenehmigungs- und bauaufsichtlichen Verfahren bedeuten ziehen eine Gefährdung der Einhaltung von Fristen nach sich.

4. Auswirkungen

☐ **Lebensverhältnisse von Familien: ---**

☐ **Wirtschafts- / Arbeitsmarkt: ---**

☐ **Klima / Umwelt: ---**

☐ **Gesundheit: ---**

5. Darstellung der finanziellen Auswirkungen auf das Jahresergebnis / die Liquidität

Stellennummer	Bezeichnung	Personalkosten*
04577	Techn. SB Bodenschutz	72.900,00 € (2024)
04588	Techn. SB Naturschutz	76.700,00 € (2024)
00524	Fahrzeugführer(in) / Oberbrandmeister(in)	60.000,00 € (2024)
07501, 07382	Notfallsanitäter(in)	59.000,00 € (2024)
01629, 01642	Arbeitsvermittler(in)	63.900,00 € (2024)
06406	Assistent(in) / SB Haushalt-Beschaffung	54.900,00 € (2024)
154473	Techn. SB Bauordnung	72.900,00 € (2024)

*Die Darstellung beruht auf einem durchschnittlichen Jahreswert (Entgeltgruppe, Entwicklungsstufe 3, LOB, Jahressonderzahlung sowie die Tarifentwicklung).

Der vorgeschlagene Beschluss ist haushaltsrelevant

☒ ja (bitte Unterabschnitt a) bis f) ausfüllen) ---

☐ nein ---

a) Handelt es sich um eine kommunale Pflichtaufgabe:

☒ ja ---

☐ nein, der Beschlussgegenstand ist allerdings aus folgenden Gründen von übergeordnetem Stadtinteresse: ---

Zur Erfüllung der freiwilligen Aufgabe wird folgende Deckung herangezogen:

b) Sind über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen erforderlich?

☐ ja, die Deckung erfolgt aus: ---

☐ nein. ---

c) Bei investiven Maßnahmen:

Ist die Maßnahme im Haushalt veranschlagt?

☐ ja, *Maßnahmenbezeichnung (Maßnahmennummer)* ---

☐ nein, der Nachweis der Veranschlagungsreife und eine Wirtschaftlichkeitsdarstellung liegen der Beschlussvorlage als Anlage bei. ---

d) Drittmitteldarstellung:

Fördermittel in Höhe von Euro sind beantragt/ bewilligt. Die Beantragung folgender Drittmittel ist beabsichtigt: ---

e) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Konsolidierung des aktuellen Haushaltes: ---

f) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Konsolidierung künftiger Haushalte: ---

über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen im Haushaltsjahr

Mehraufwendungen / Mehrauszahlungen im Produkt: ---

Die Deckung erfolgt durch Mehrerträge / Mehreinzahlungen bzw. Minderaufwendungen / Minderausgaben im Produkt: ---

Die Entscheidung berührt das Haushaltssicherungskonzept:

☐ ja

Darstellung der Auswirkungen:

☒ nein

Anlagen:

keine

gez. Dr. Rico Badenschier
Oberbürgermeister