

Übersicht: Zusammenfassung Sollstellenplan Gesamtverwaltung ²¹

| Aufgabenbereich | Entwurf Stellenplan 2011 | Bedarf | Differenz |
|---|--------------------------|------------|------------|
| Oberbürgermeisterin und Beigeordnete | 10 | 5 | -5 |
| Büro der Stadtvertretung | 5 | 4 | -1 |
| Büro der Oberbürgermeisterin | 11 | 7 | -4 |
| Büro der Beauftragten | 3 | 2 | -1 |
| Amt für Hauptverwaltung | 64 | 59 | -5 |
| Rechnungsprüfungsamt | 8 | 7 | -1 |
| Personalrat | 3 | 3 | 0 |
| Amt für Finanzen | 55 | 52 | -3 |
| Amt für Jugend, Schule und Sport | 89 | 80 | -9 |
| Schulische Einrichtungen | 35 | 31 | -4 |
| Amt für Soziales und Wohnen | 53 | 46 | -7 |
| ARGE | 86 | 78 | -8 |
| Amt für Bürgerservice | 70 | 66 | -4 |
| Amt für Ordnung | 75 | 71 | -4 |
| Amt für Brand-, Katastrophenschutz und RD | 172 | 171 | -1 |
| Kulturbüro | 70 | 61 | -9 |
| Amt für Umwelt | 25 | 23 | -2 |
| Amt für Wirtschaft und Liegenschaften | 32 | 28 | -4 |
| Amt für Stadtentwicklung | 34 | 31 | -3 |
| Amt für Verkehrsmanagement | 36 | 34 | -2 |
| Gesamtverwaltung | 936 | 859 | -77 |

Werden weitergehende Effekte aus der Prozessoptimierung, Technikunterstützung und Standardreduzierungen berücksichtigt, erscheint auch danach ein Volumen von ca. 840 Stellen mittelfristig realisierbar. Zurzeit kann – insbesondere bei Nutzung der Abgänge aus dem aktiven Dienst – von einem zeitlichen Rahmen von drei bis fünf Jahren zur Umsetzung ausgegangen werden (siehe auch Punkt 4.2).

²¹ Stand: 12.08.2010